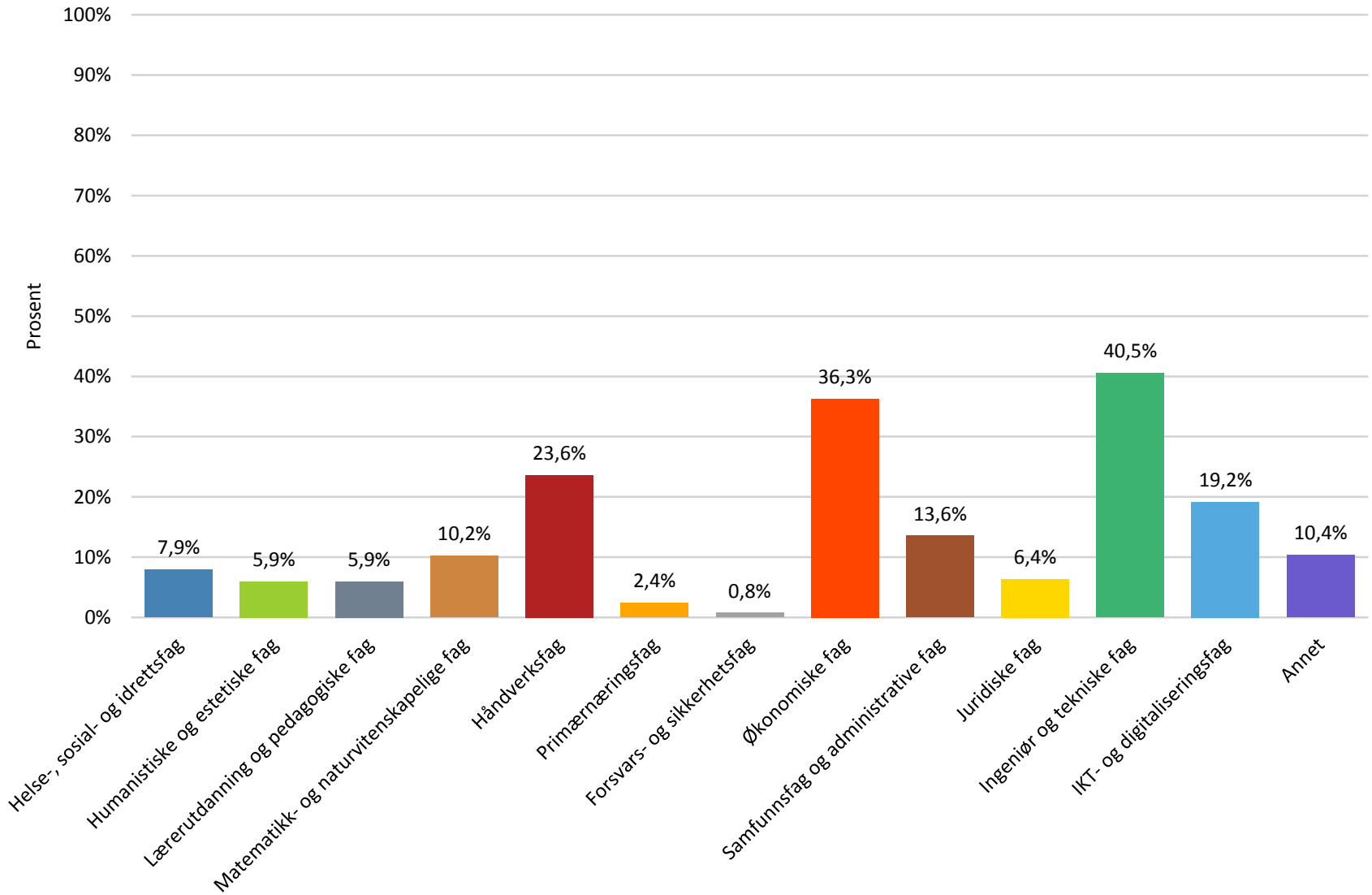
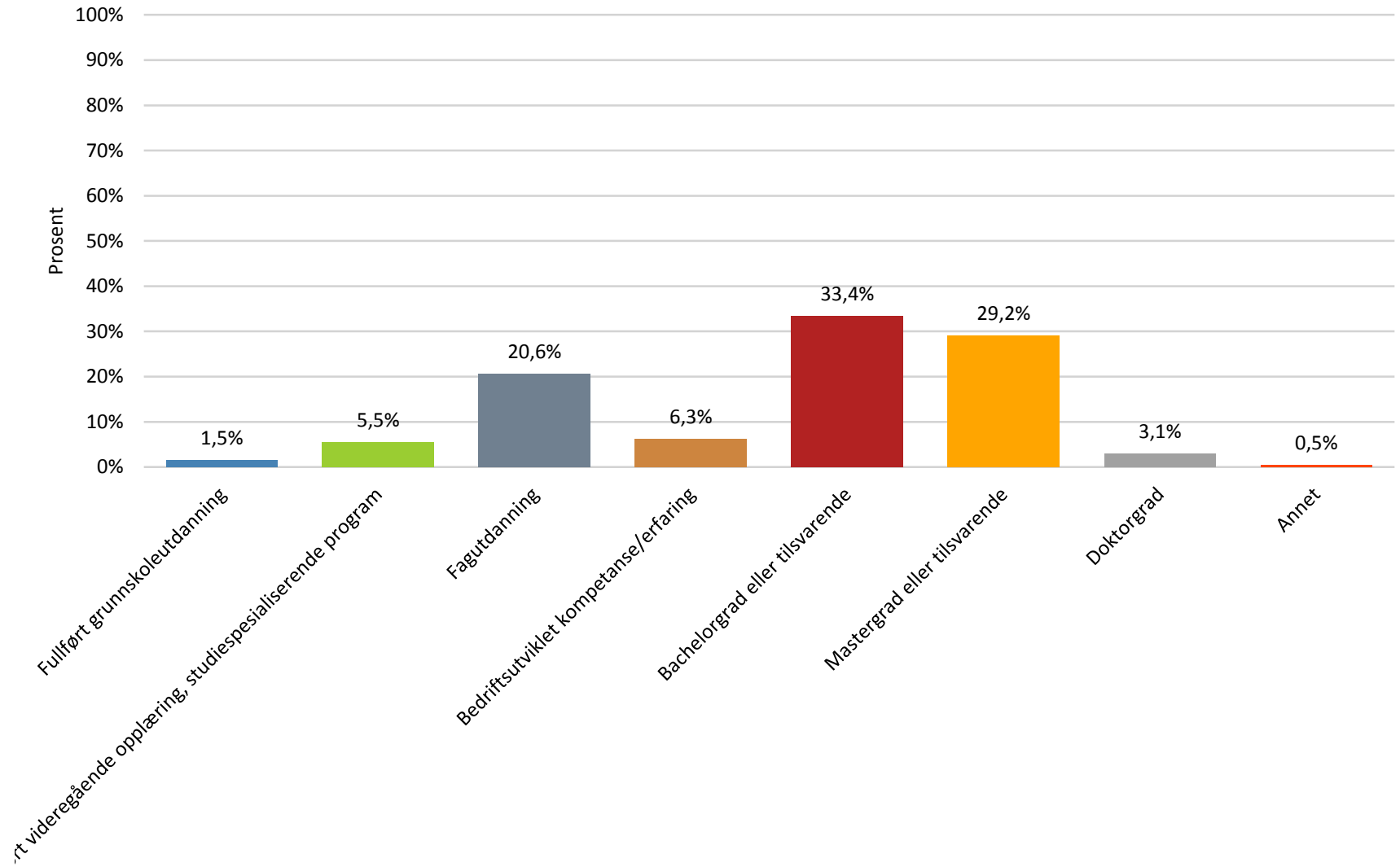


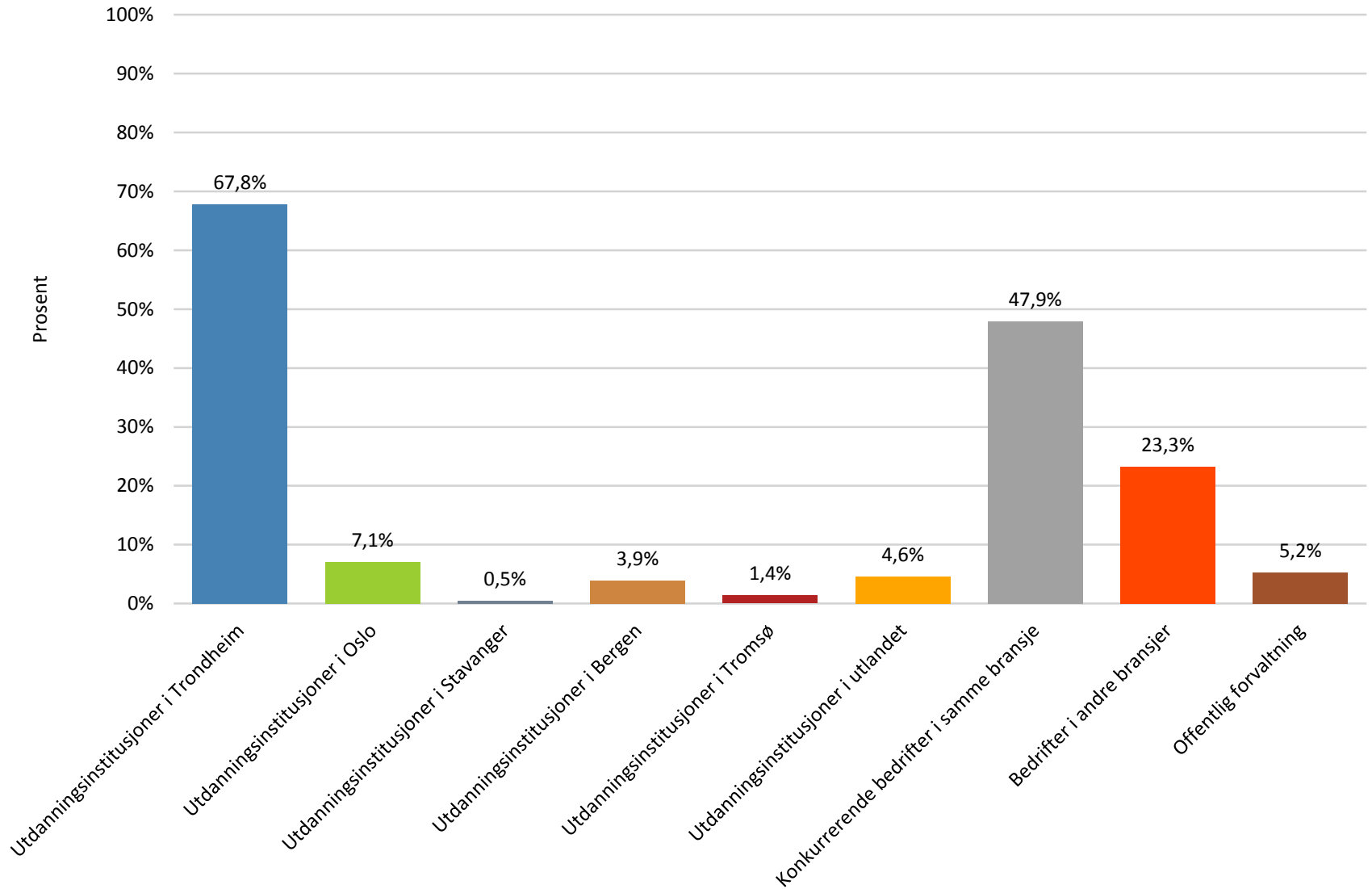
1. Hvilken utdanningsbakgrunn er vanligst blant bedriftens ansatte? (Huk av for minimum en og maksimum tre)



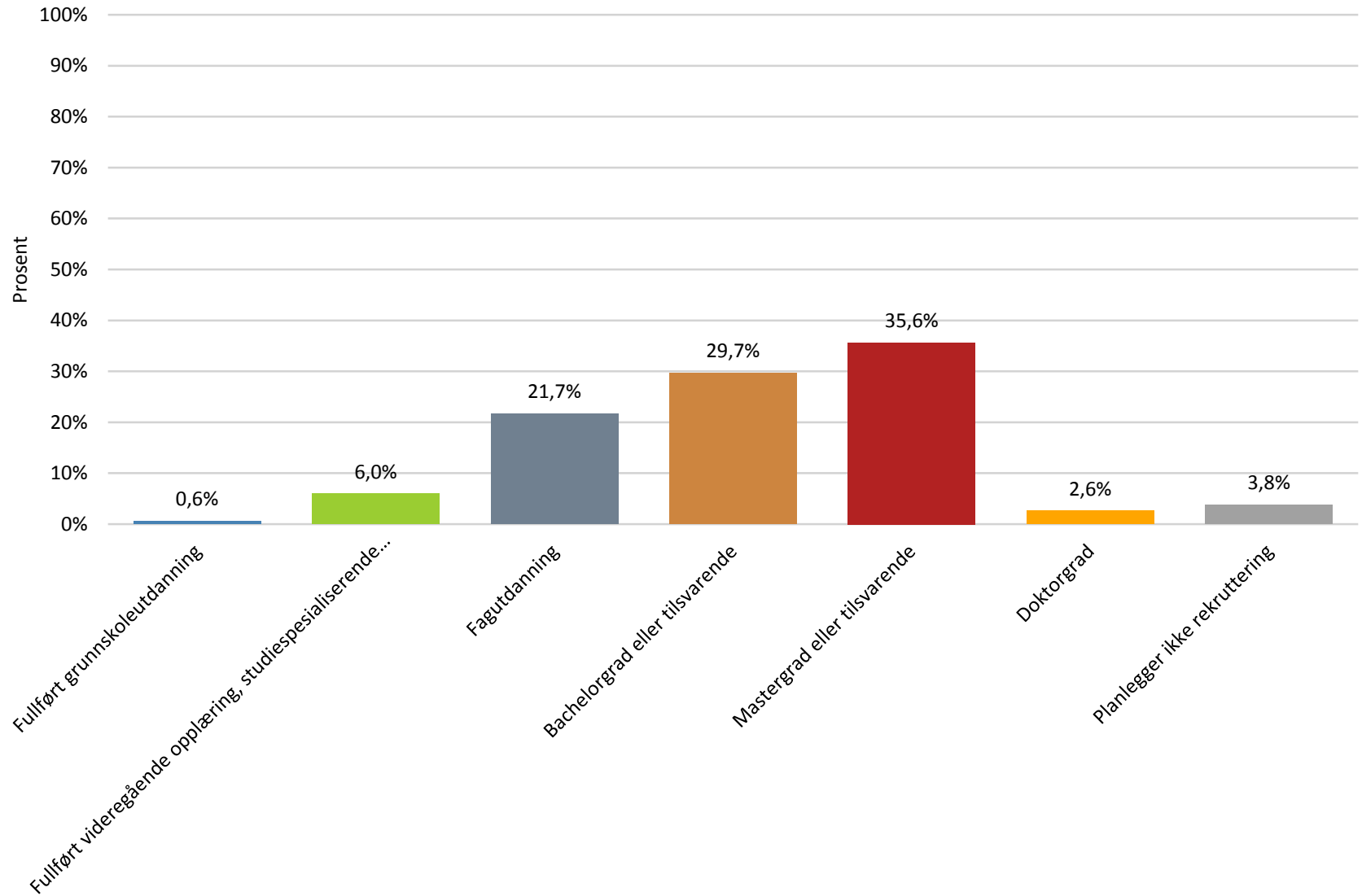
3. Hvilken formell kompetanse har flertallet av bedriftens ansatte?



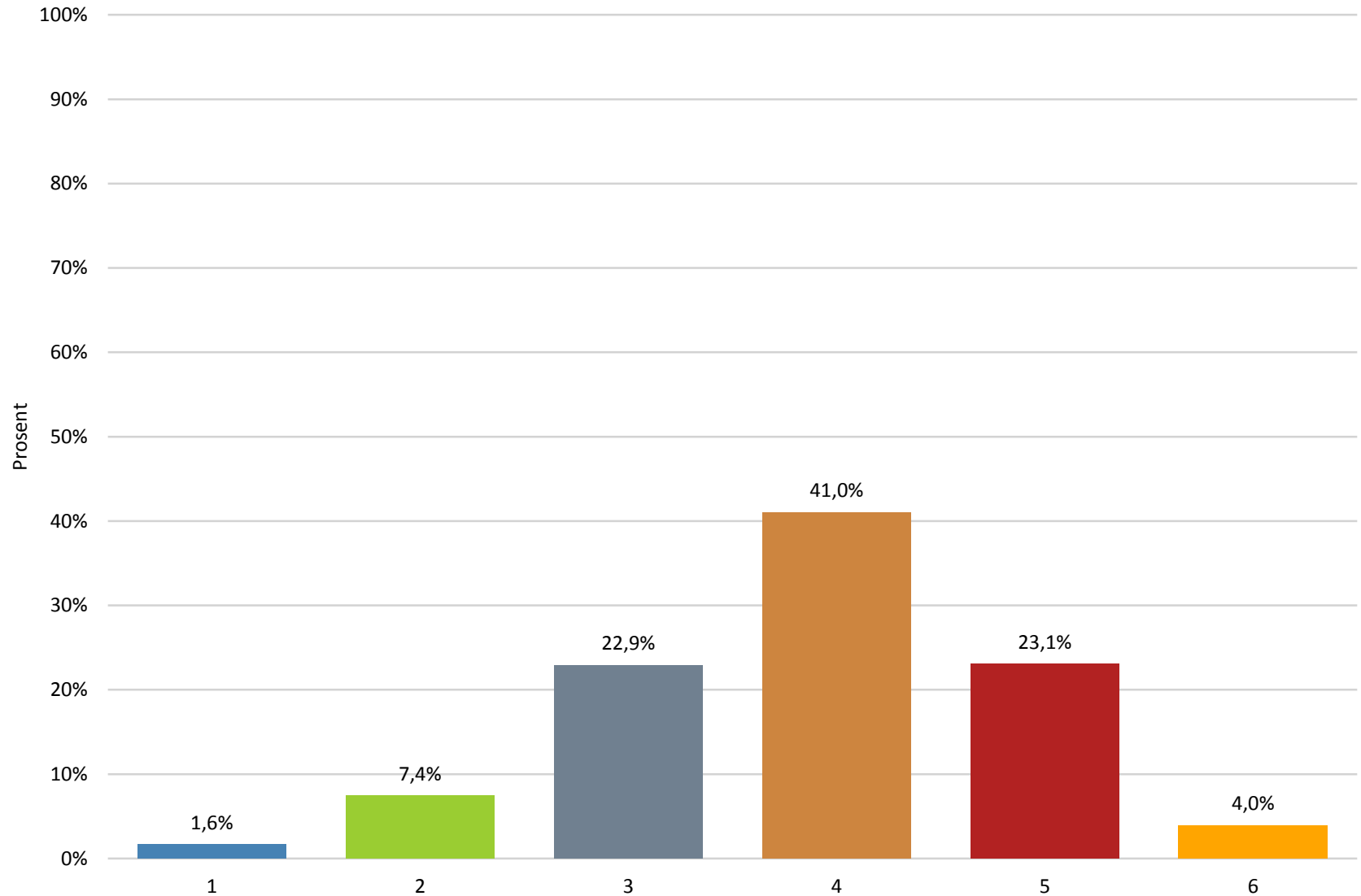
4. Hvor rekrutterer dere primært fra? (Huk av for opptil to svaralternativer)



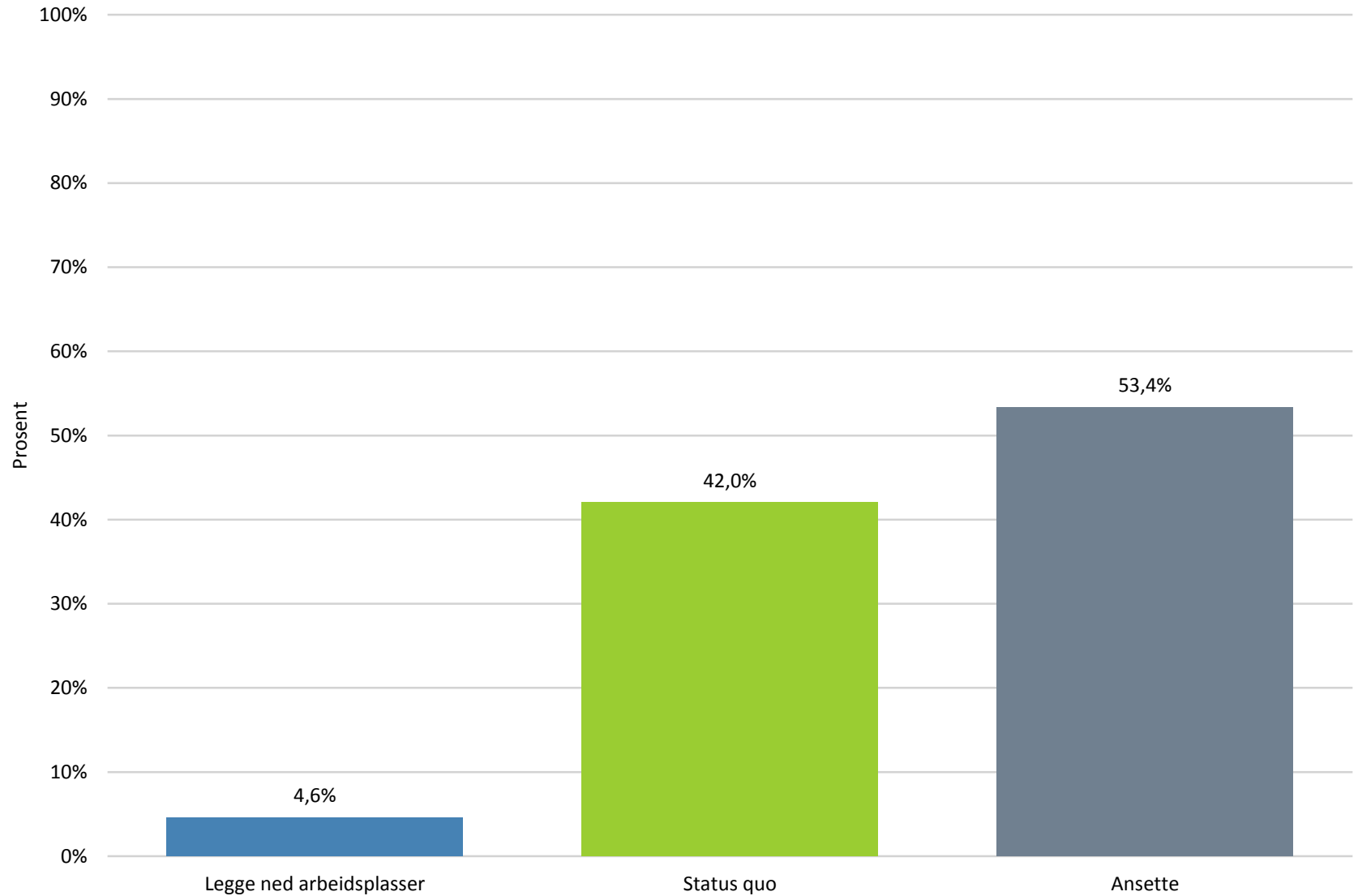
5. Hvilket utdanningsnivå gjør seg særlig gjeldende når bedriften skal rekruttere nye medarbeidere de neste fem årene?



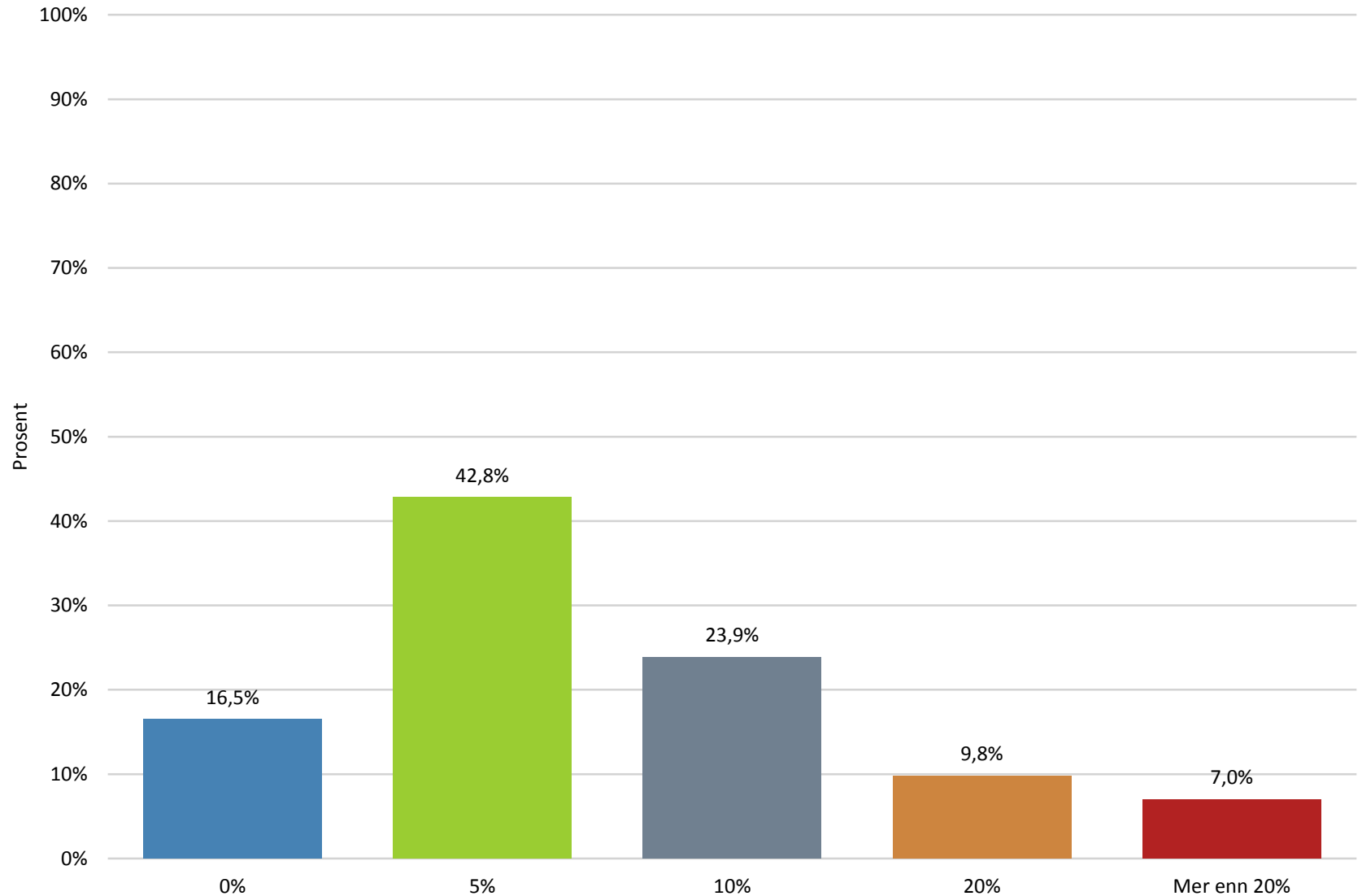
6. I hvor stor grad opplever du at det er en sammenheng mellom utdanningsinstitusjonene og næringslivet? Svar på en skala fra 1 (svært lite sammenheng) til 6 (svært god sammenheng).



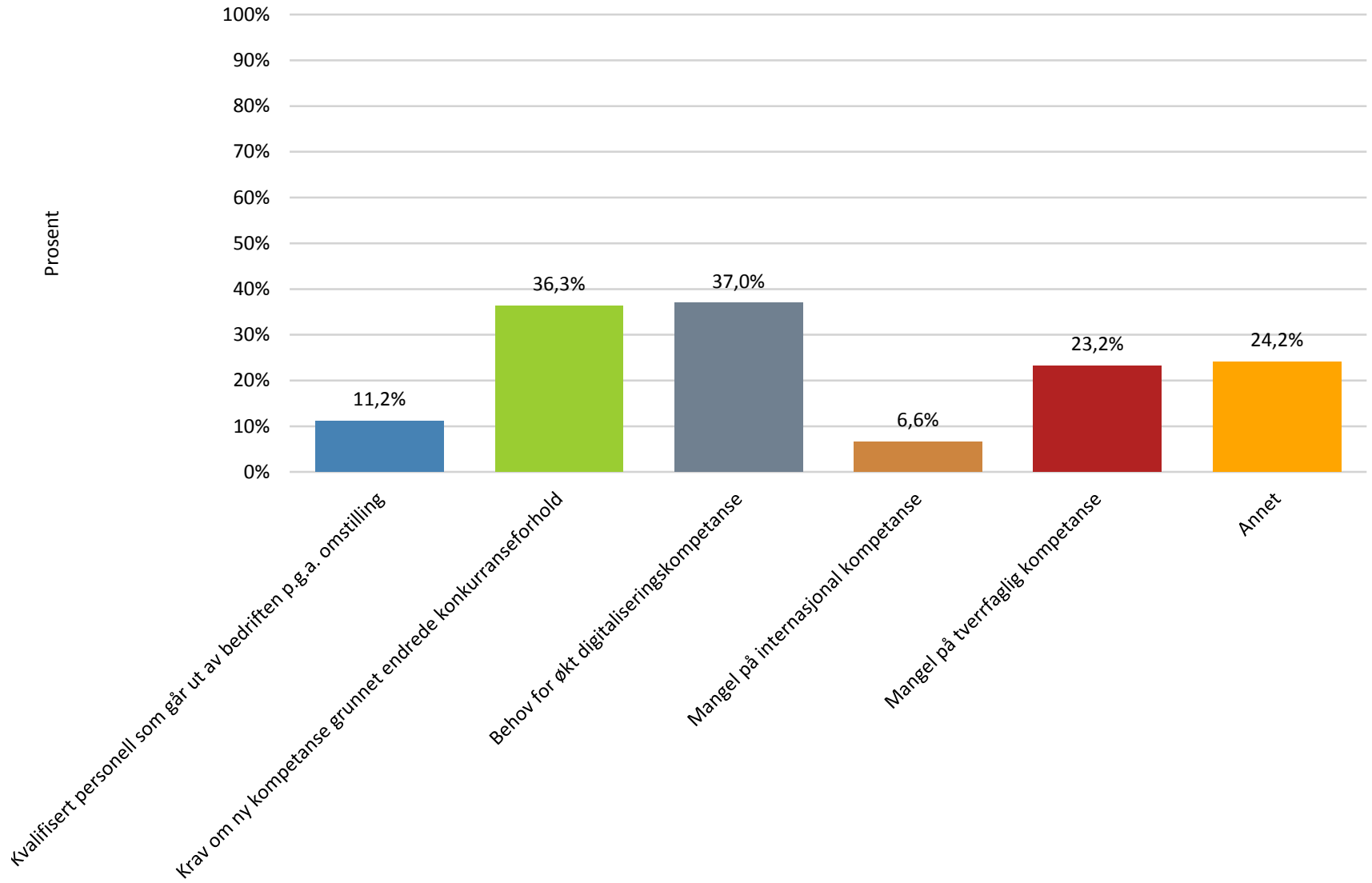
7. Hvordan ser bedriftens sysselsettingsaktivitet ut for det kommende året?



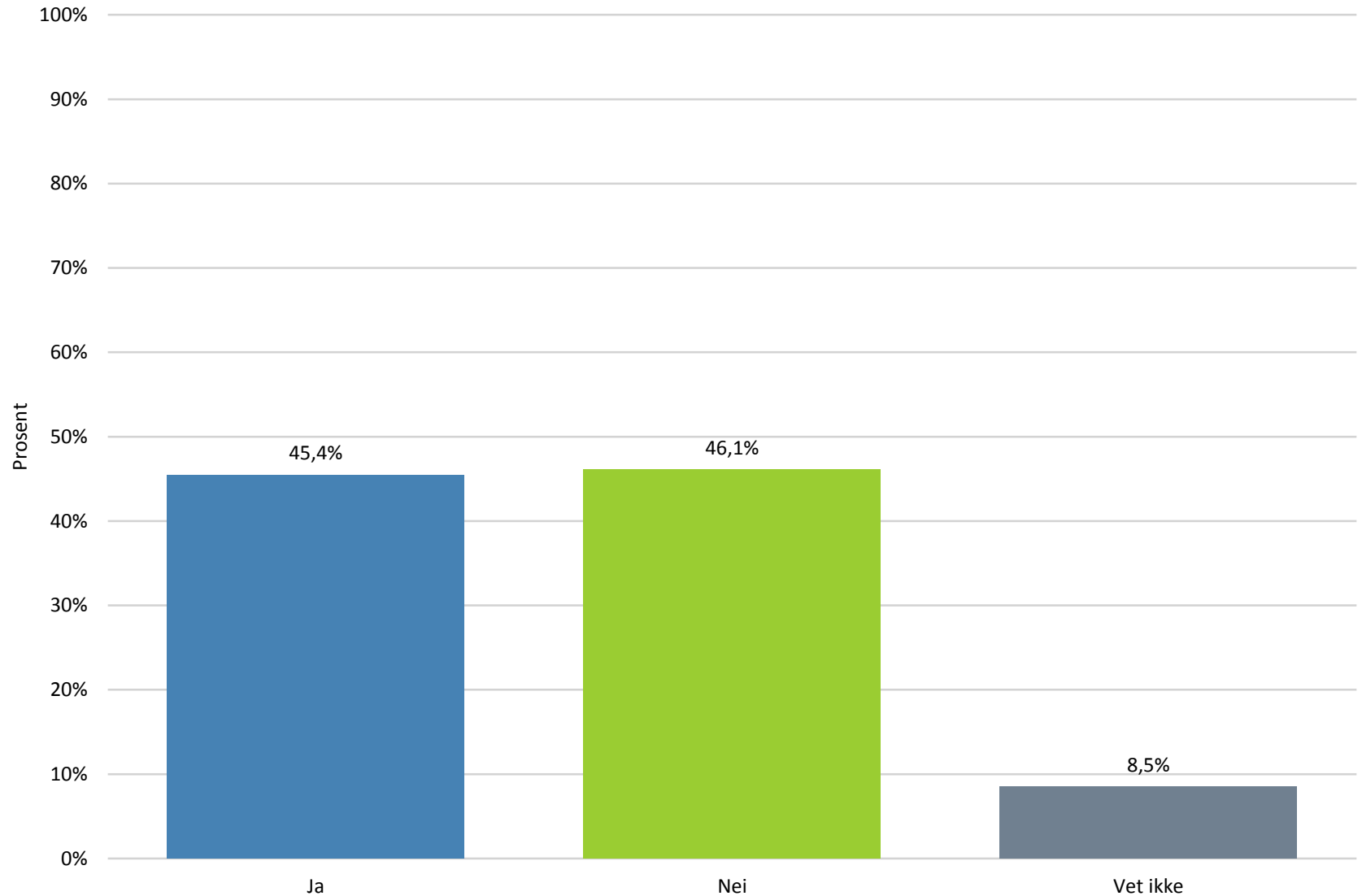
8. Hvor mange ansetter dere pr. år målt i forhold til bedriftens størrelse?



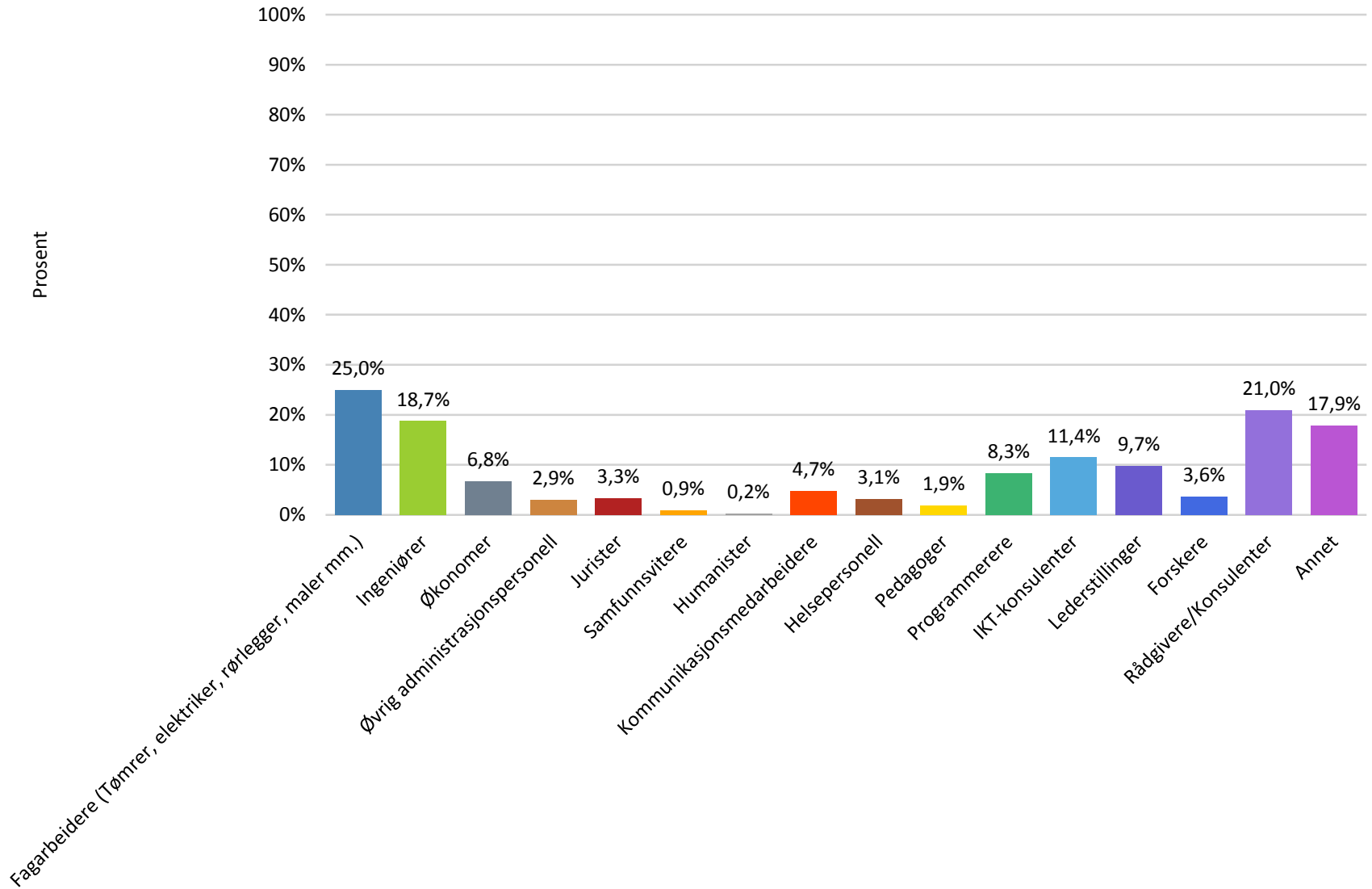
9. Hva er den største kompetanseutfordringen for øyeblikket? (Huk av for opptil to svaralternativer)



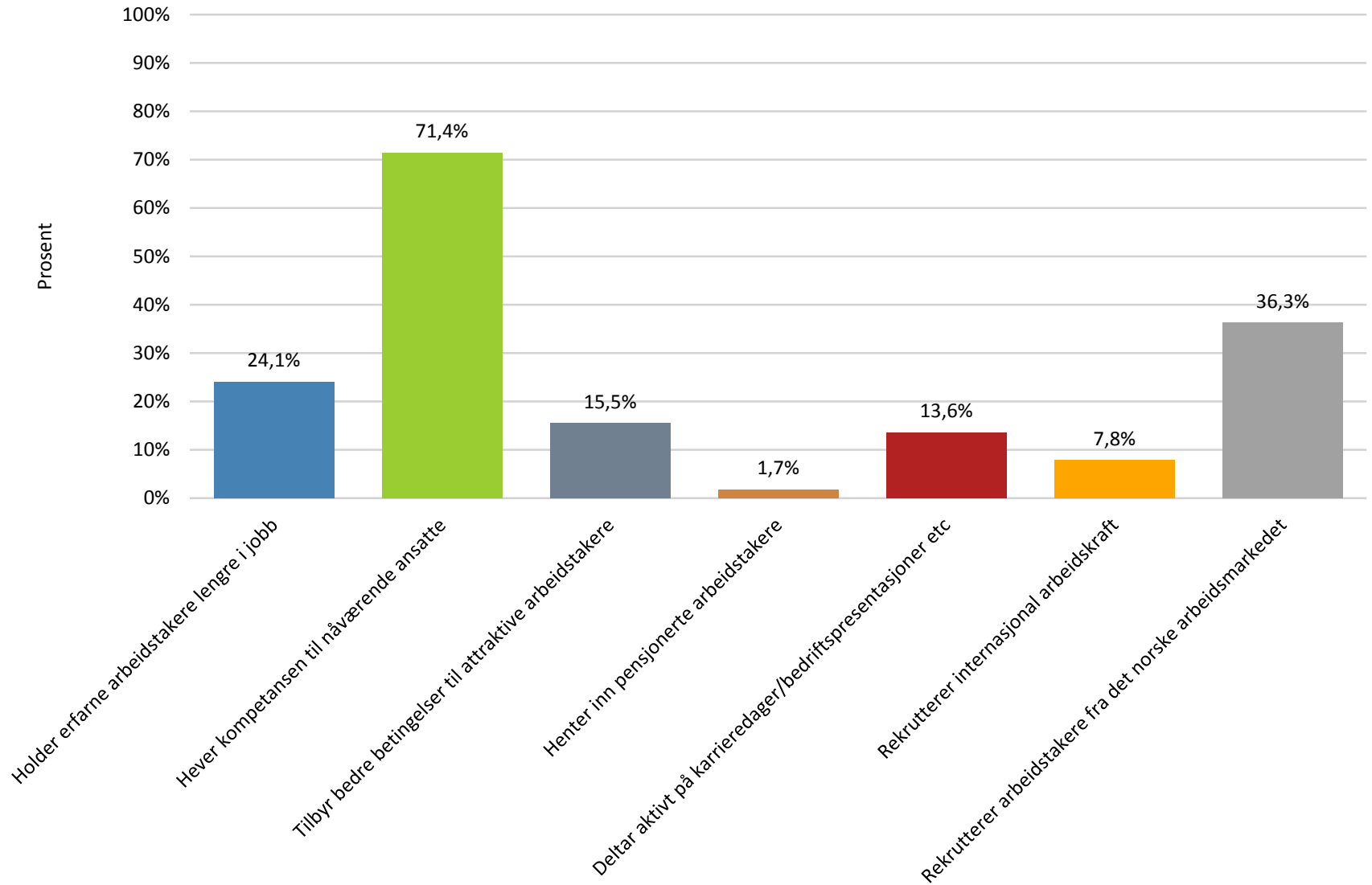
10. Opplevs det som utfordrende for din bedrift å dekke dagens kompetansebehov?



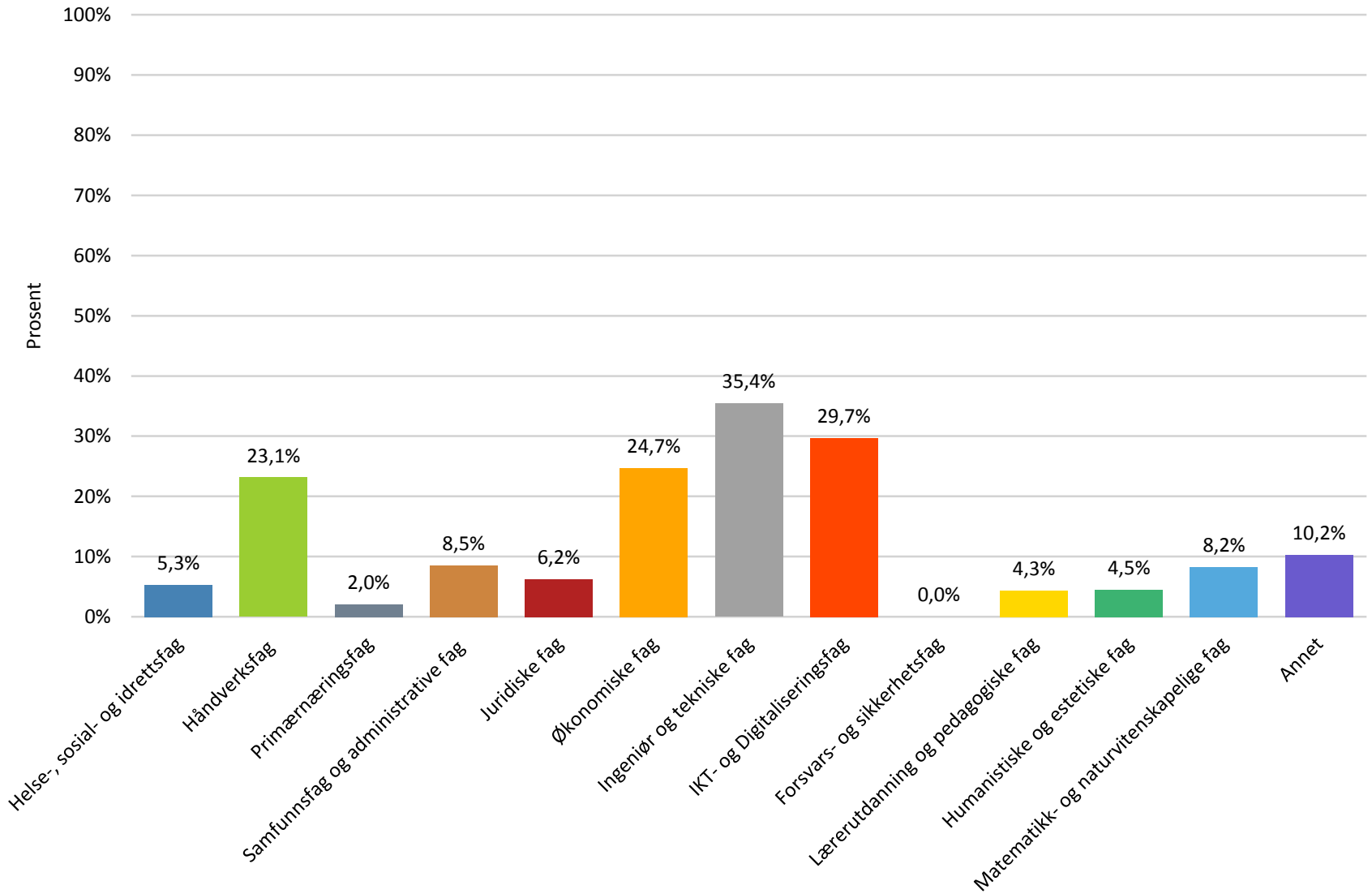
11. I hvilke stillinger er det spesielt vanskelig å få tak i kvalifisert personell? (Huk av for opptil to svaralternativer)



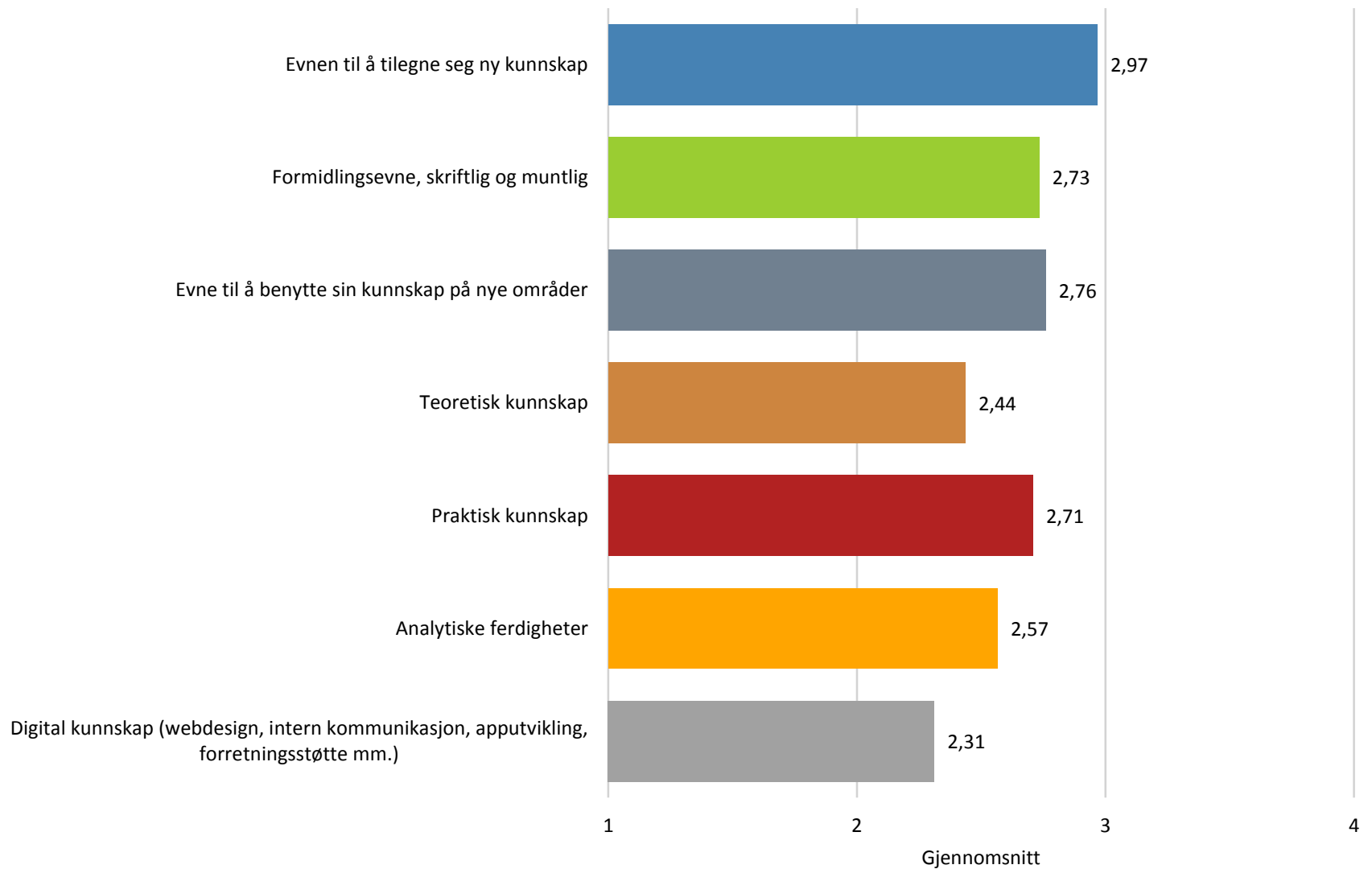
12. Hva gjør din bedrift for å opprettholde et tilstrekkelig kompetansenivå i bedriften? (Huk av for opptil to svaralternativer)



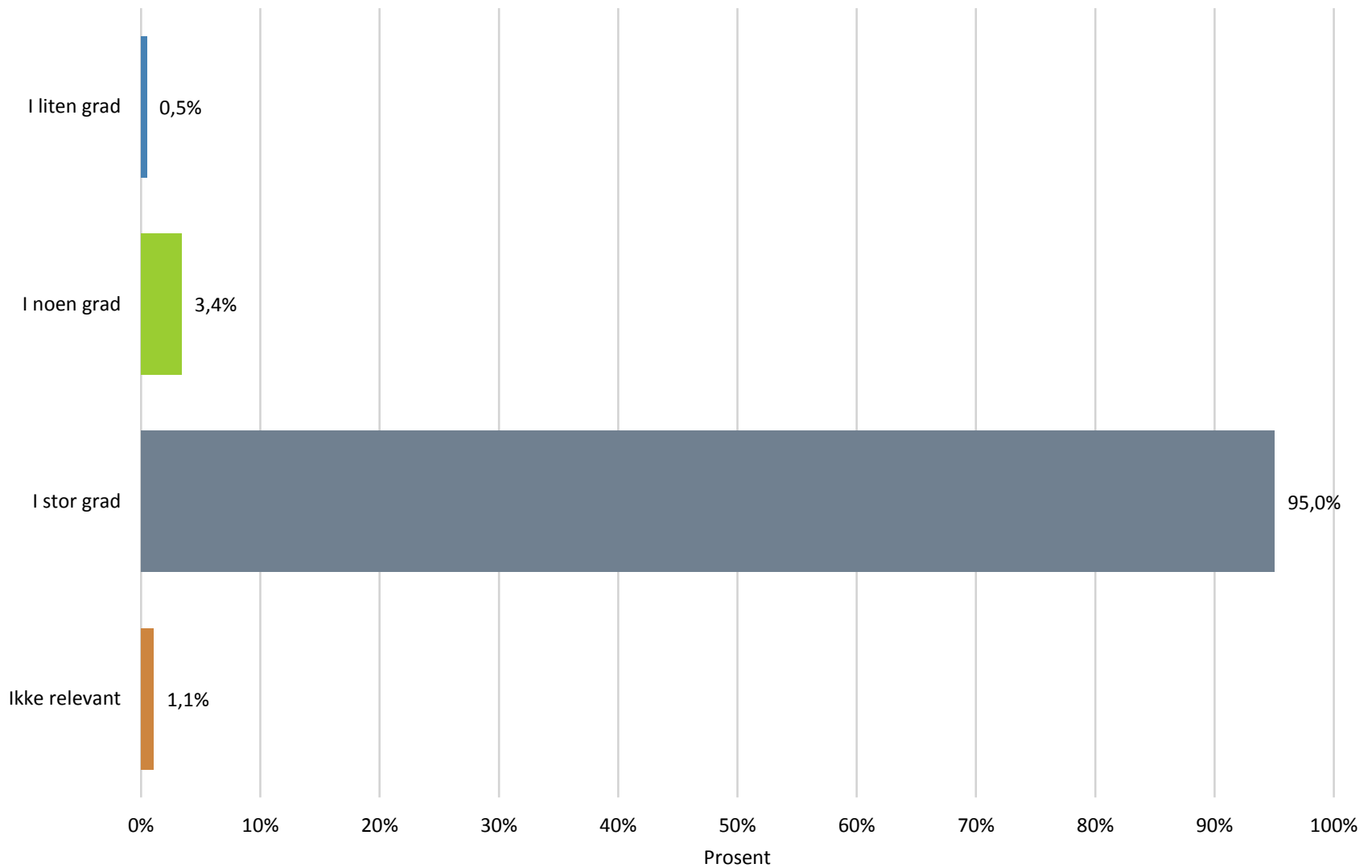
13. Hvilken utdanningsbakgrunn mener du er tilstrekkelig for at din bedrift skal etterkomme kompetansebehovet de neste fem årene? (Huk av for opptil to svaralternativer.)



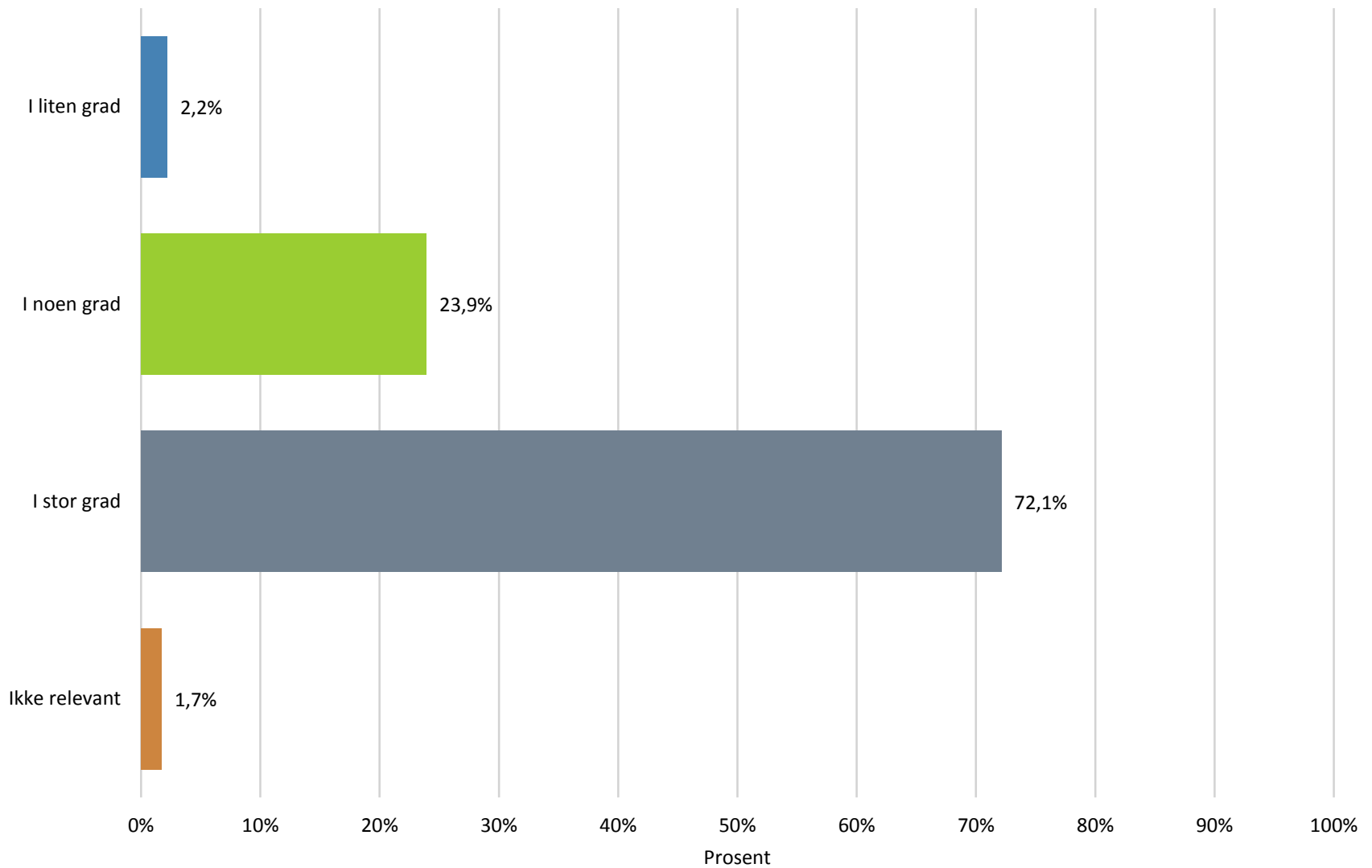
14. I hvor stor grad vektlegger dere følgende egenskaper hos nye medarbeidere?



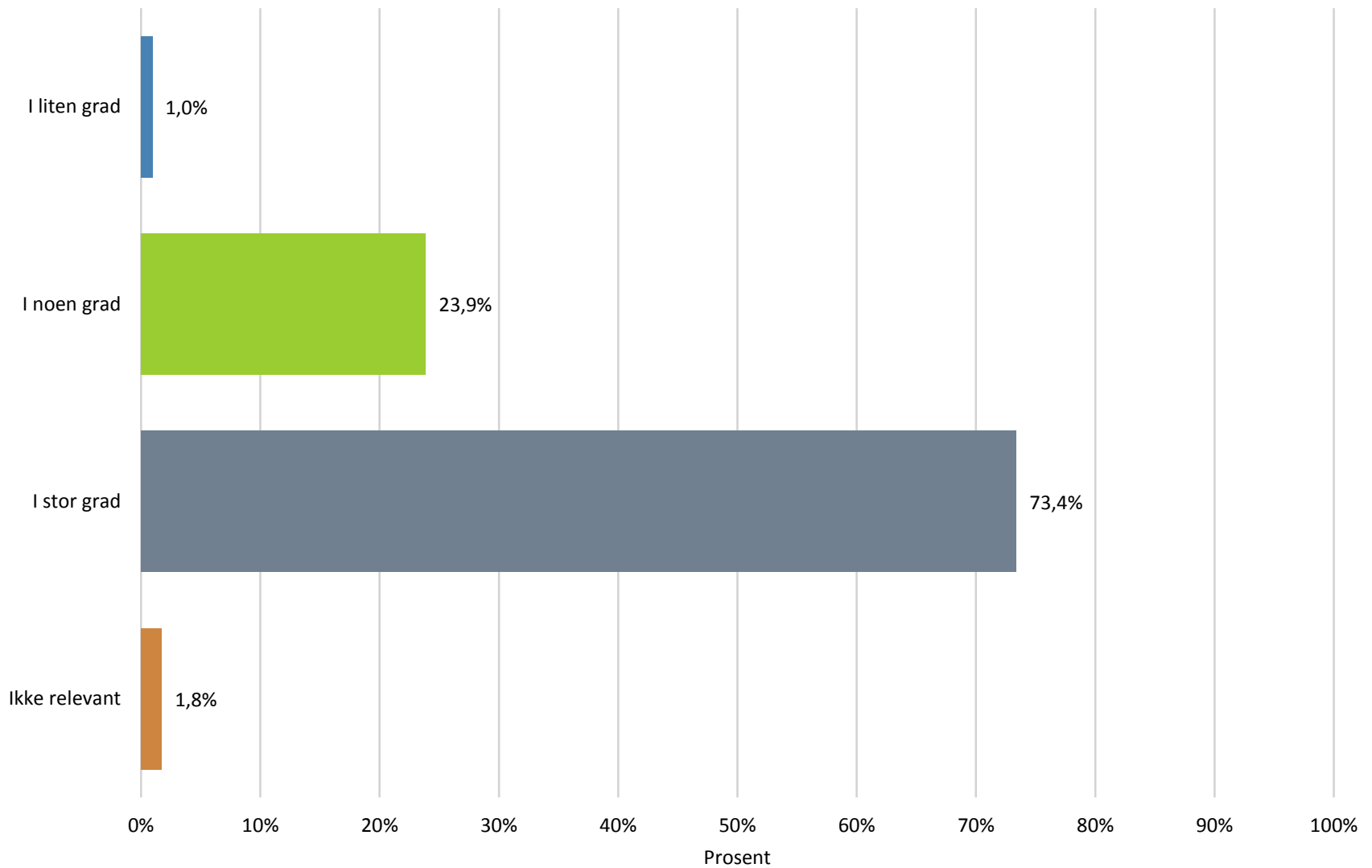
15. Evnen til å tilegne seg ny kunnskap



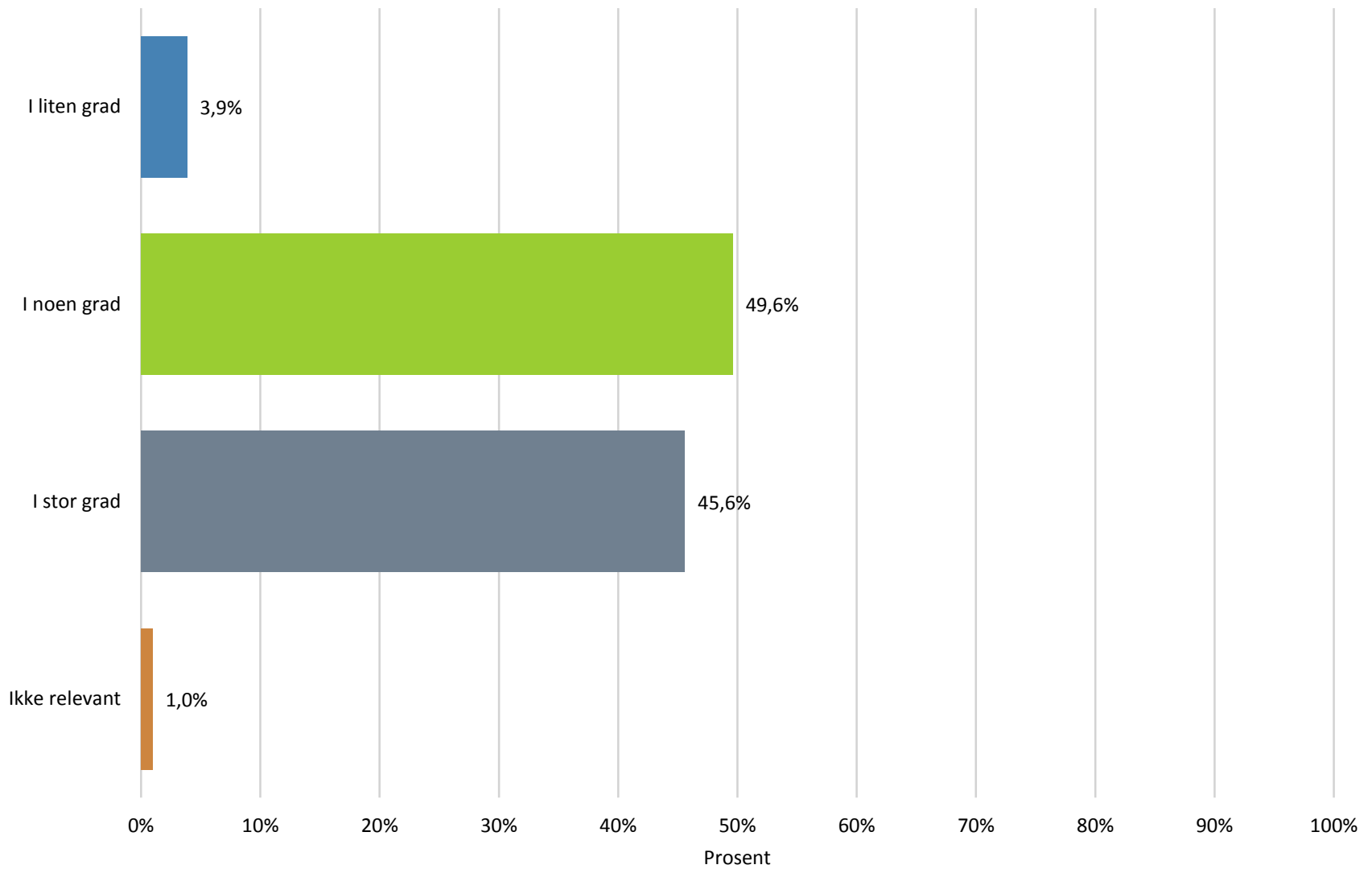
16. Formidlingsevne, skriftlig og muntlig



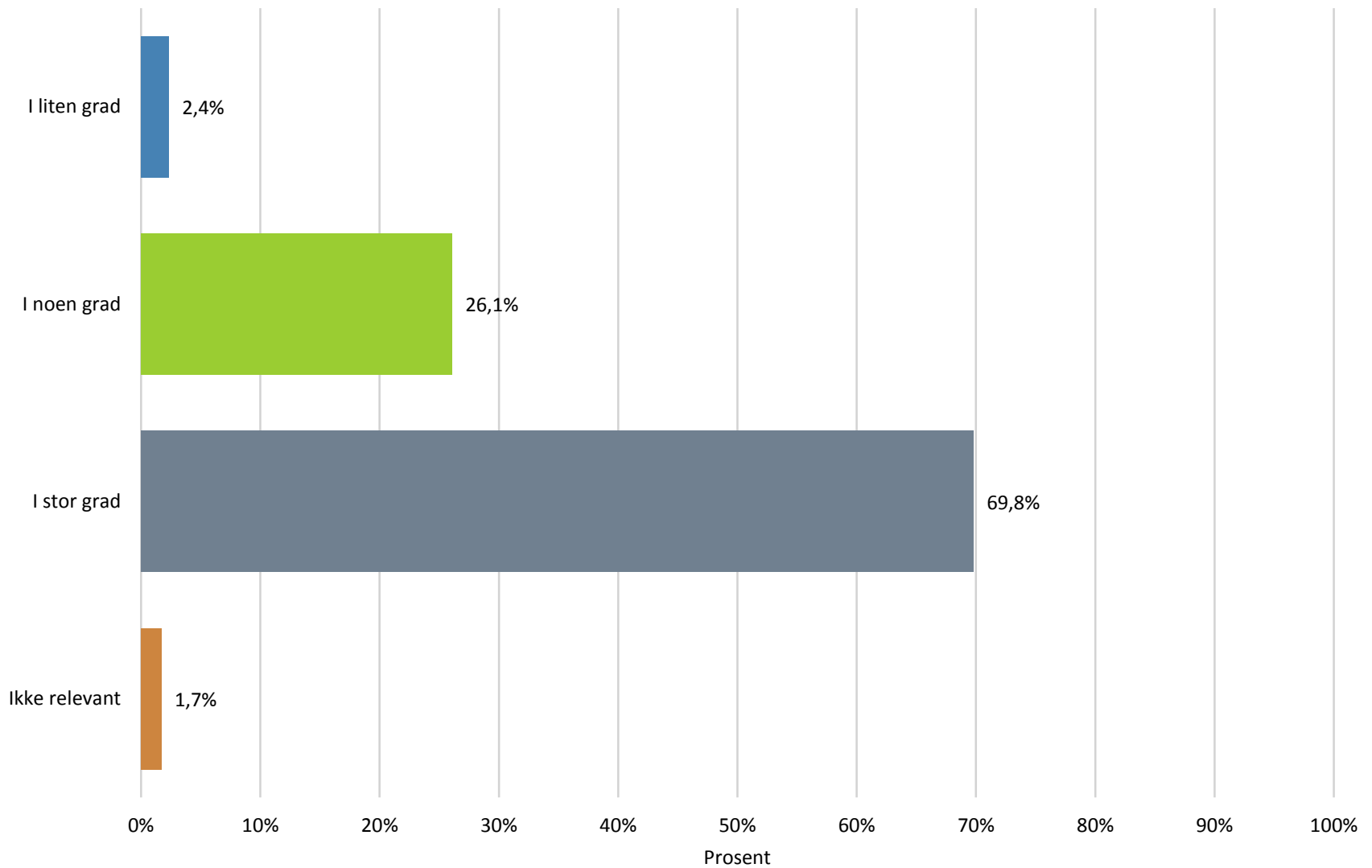
17. Evne til å benytte sin kunnskap på nye områder



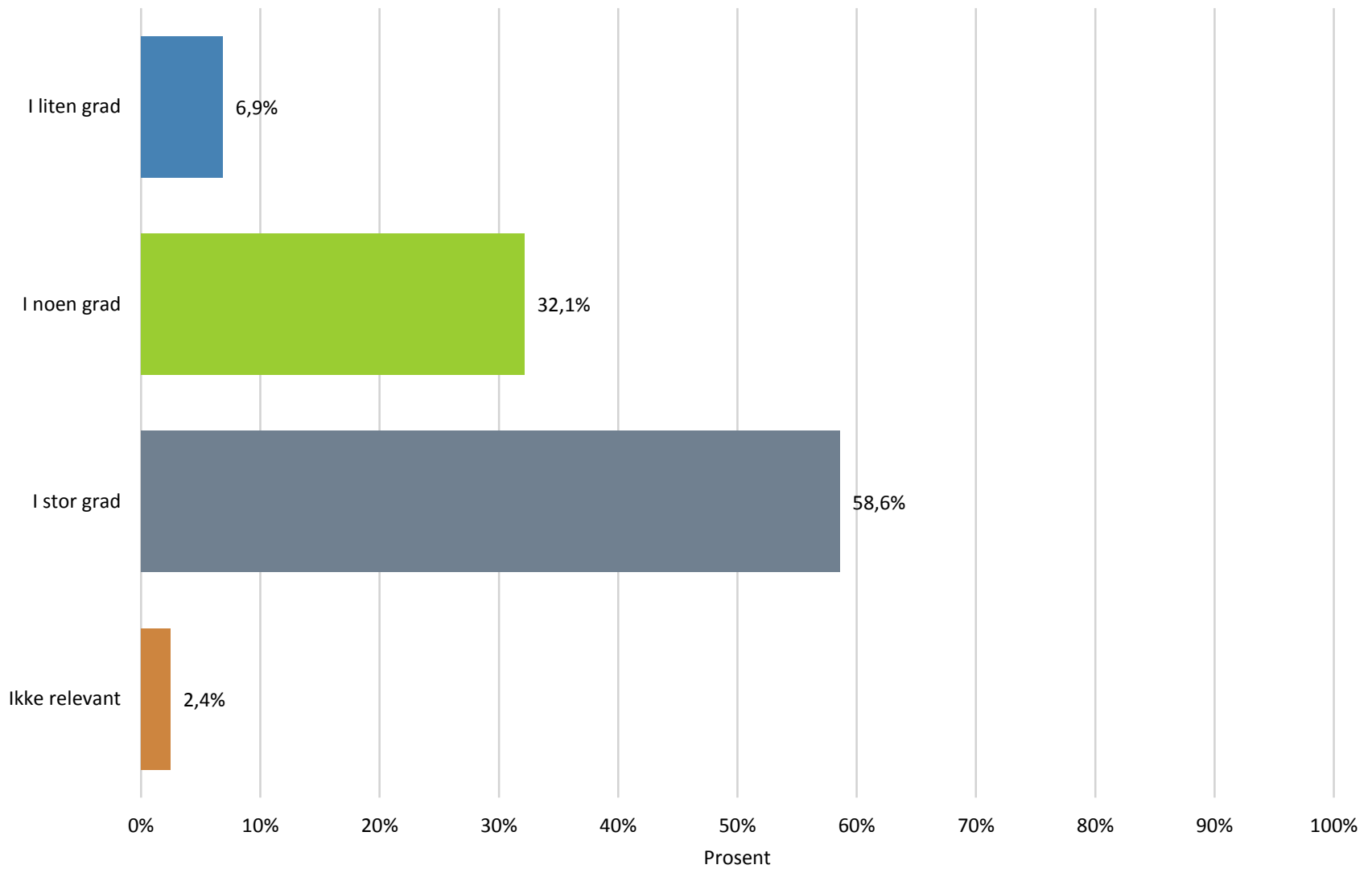
18. Teoretisk kunnskap



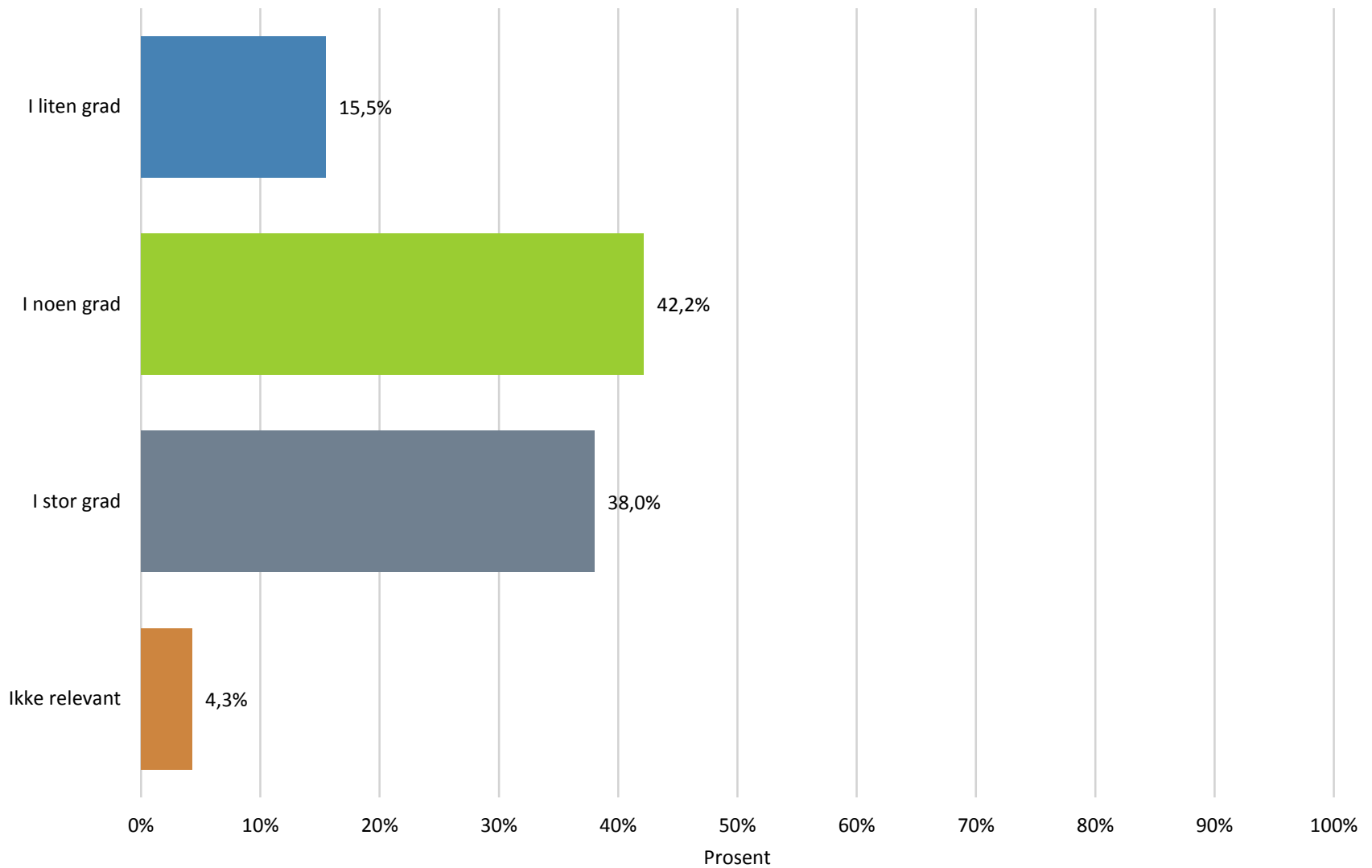
19. Praktisk kunnskap



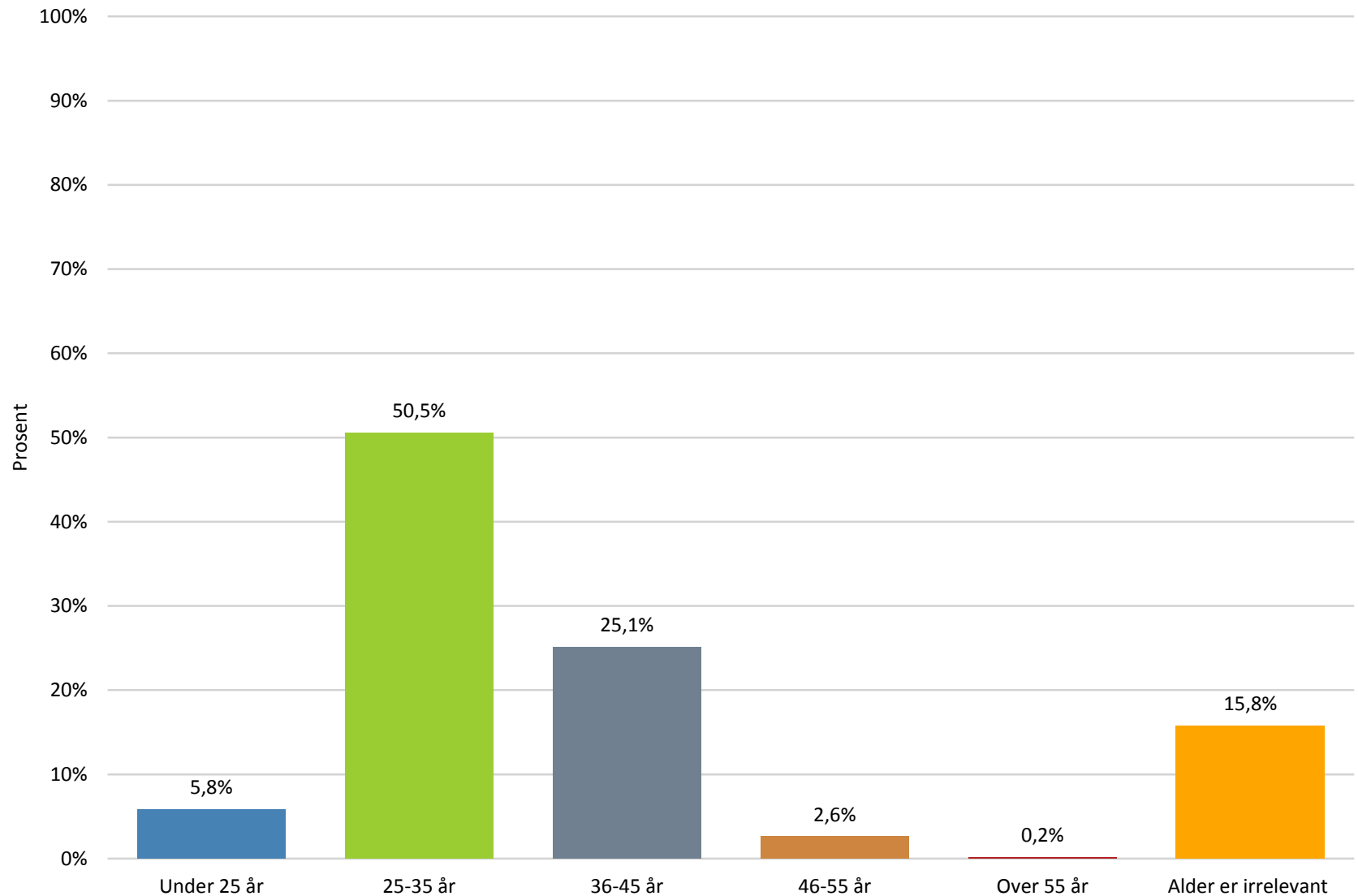
20. Analytiske ferdigheter



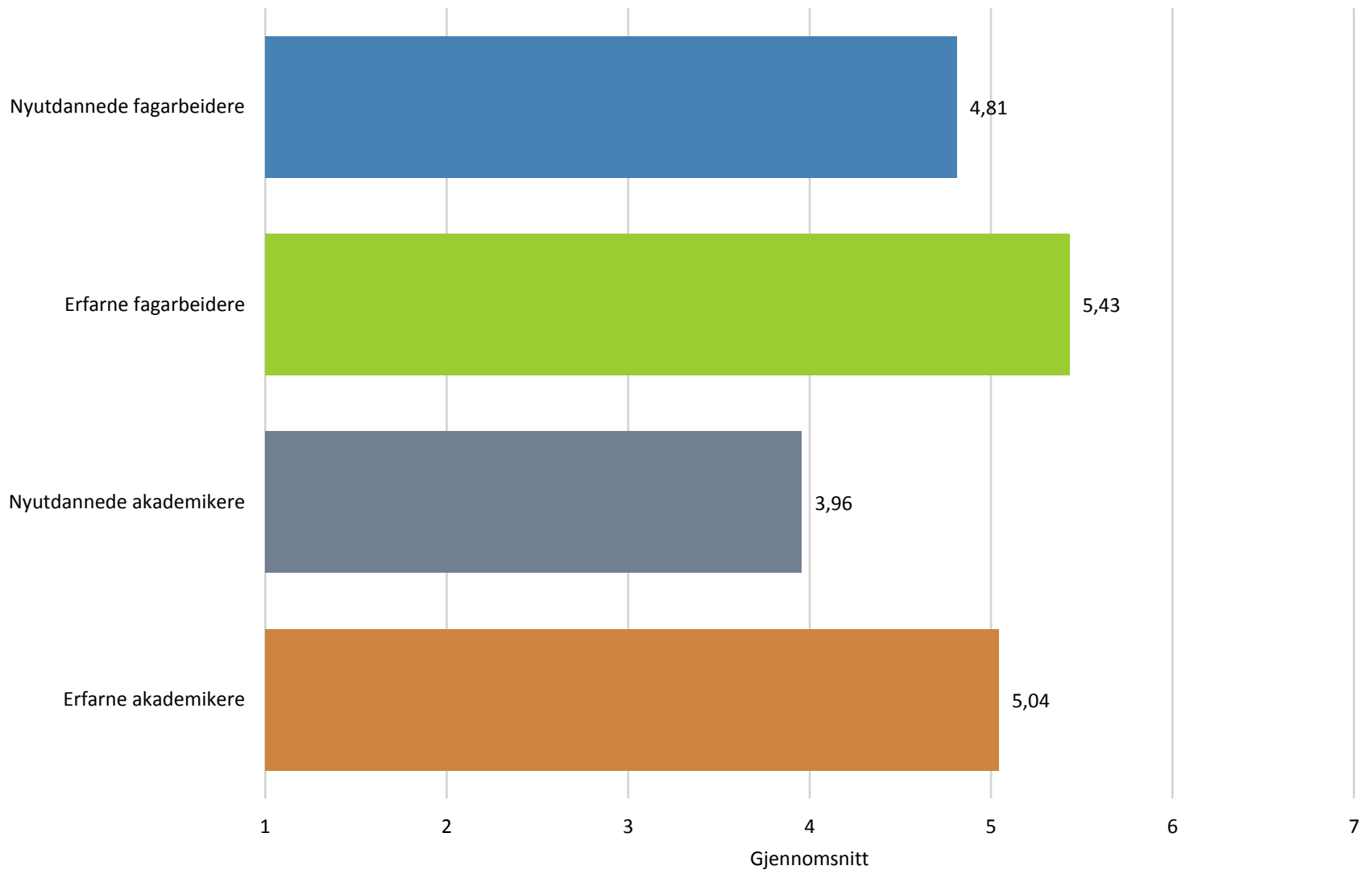
21. Digital kunnskap (webdesign, intern kommunikasjon, apputvikling, forretningsstøtte mm.)



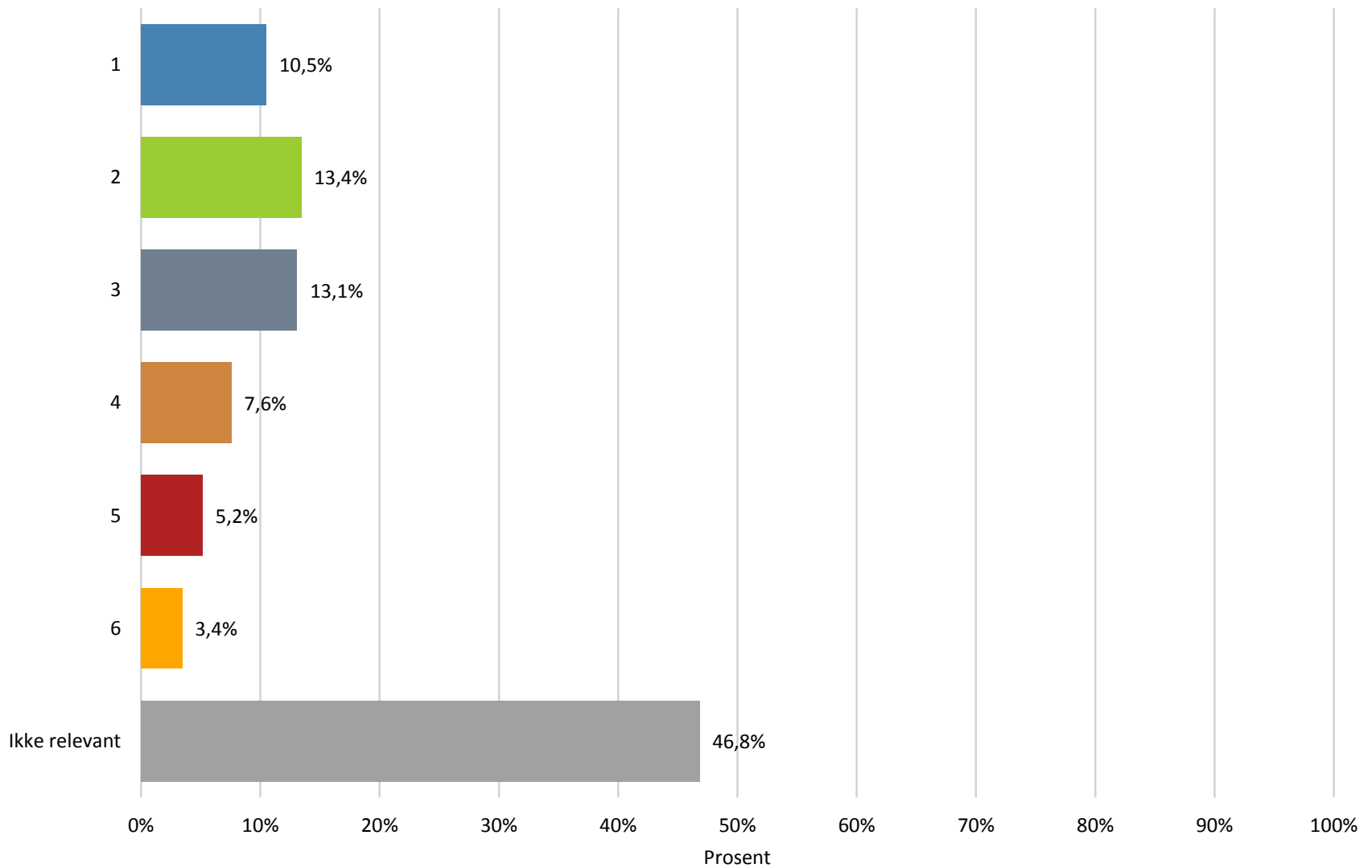
22. Hvilken aldersgruppe er mest attraktiv når dere rekrutterer nye medarbeidere?



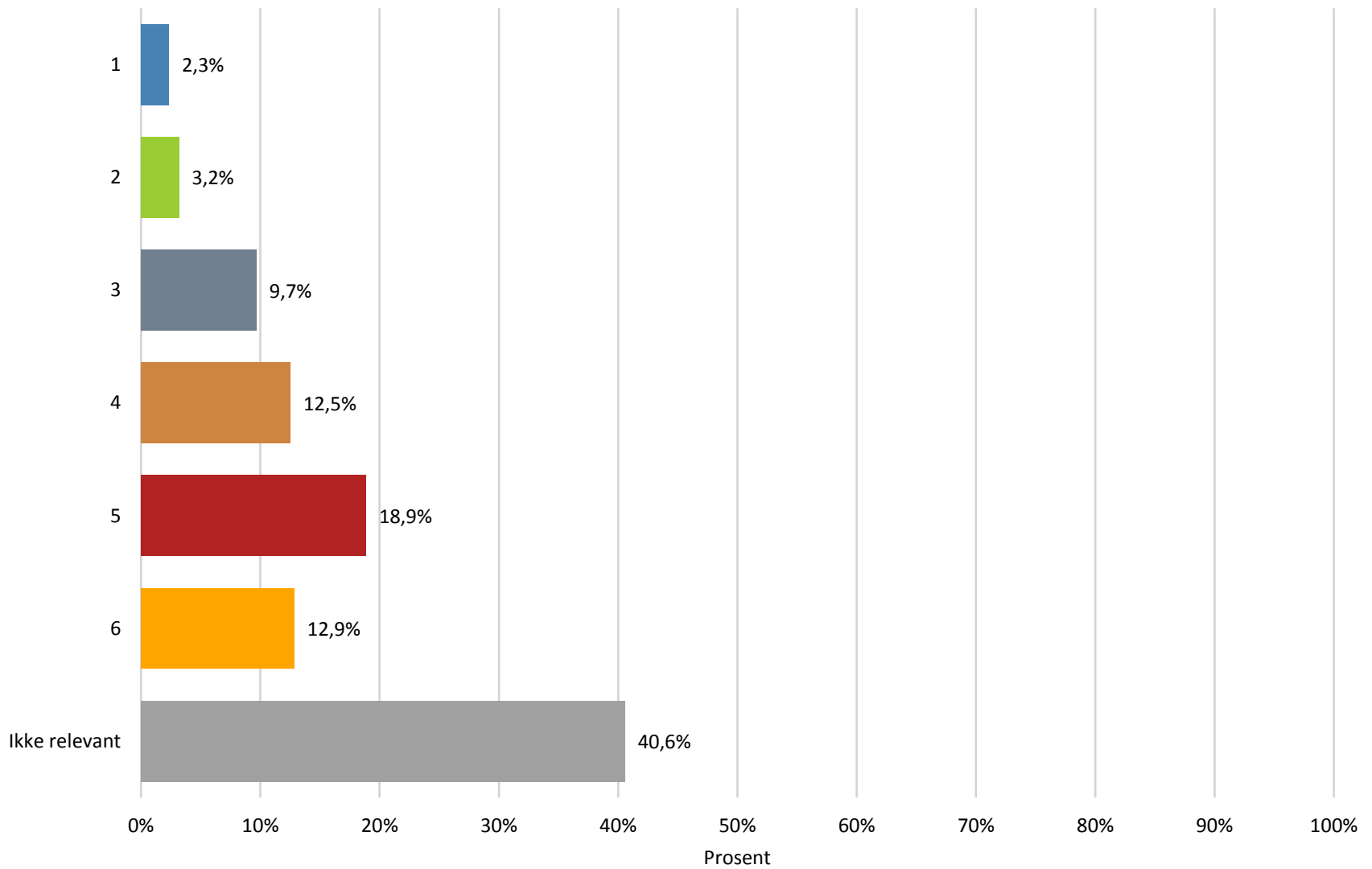
23. Hvilken gruppe anser du det som vanskeligst å rekruttere fra? Svar fra 1 (svært enkelt) til 6 (svært vanskelig)



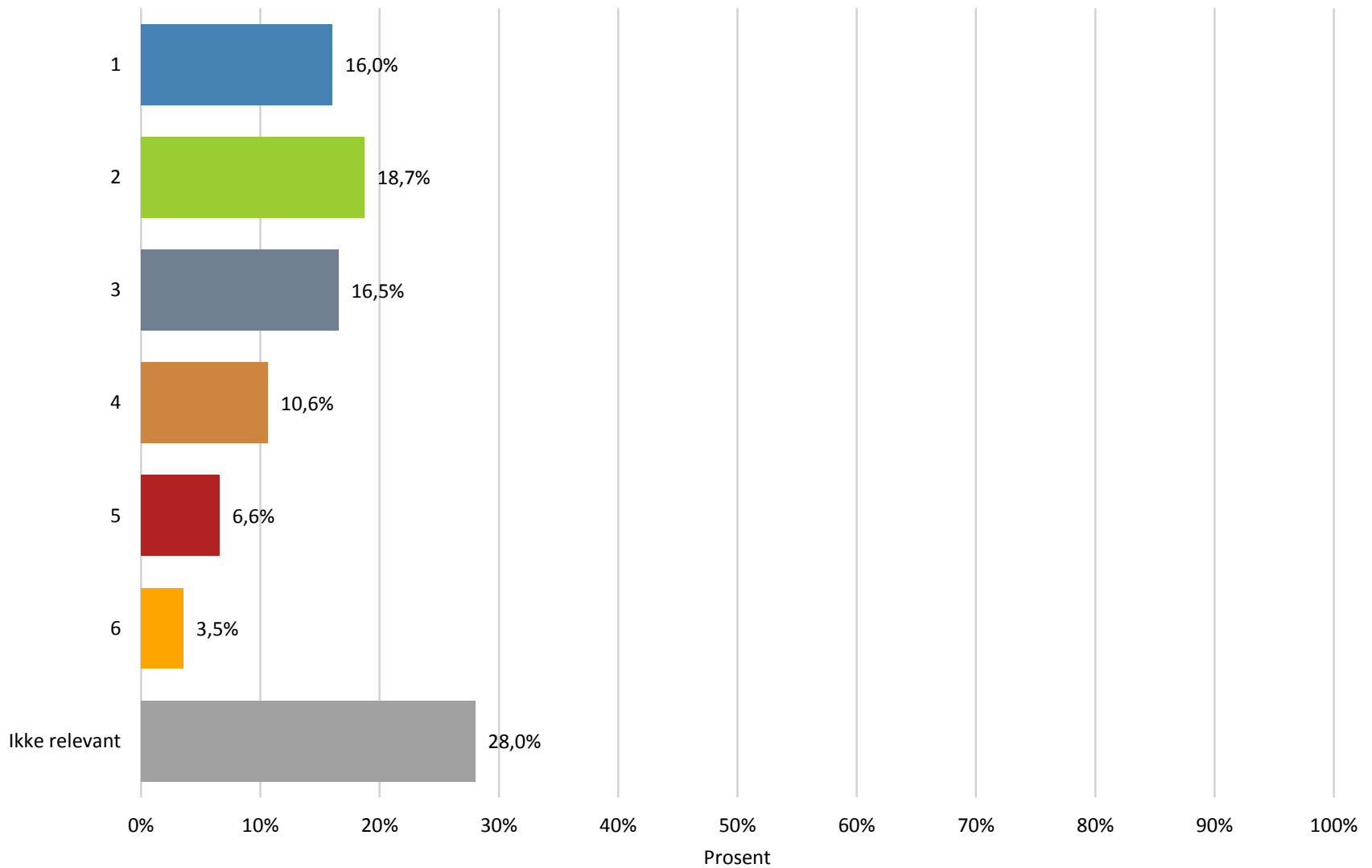
24. Nyutdannede fagarbeidere



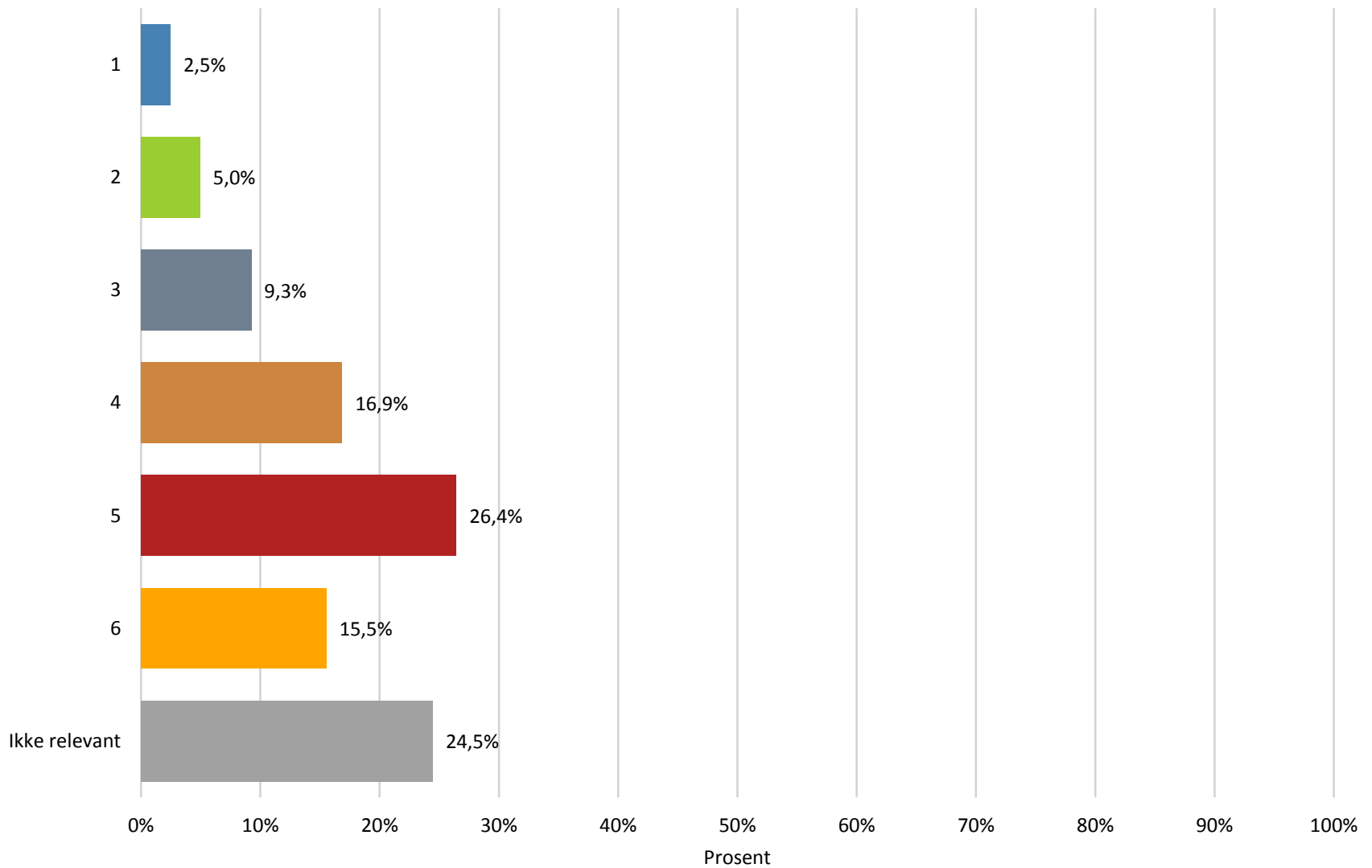
25. Erfarne fagarbeidere



26. Nyutdannede akademikere



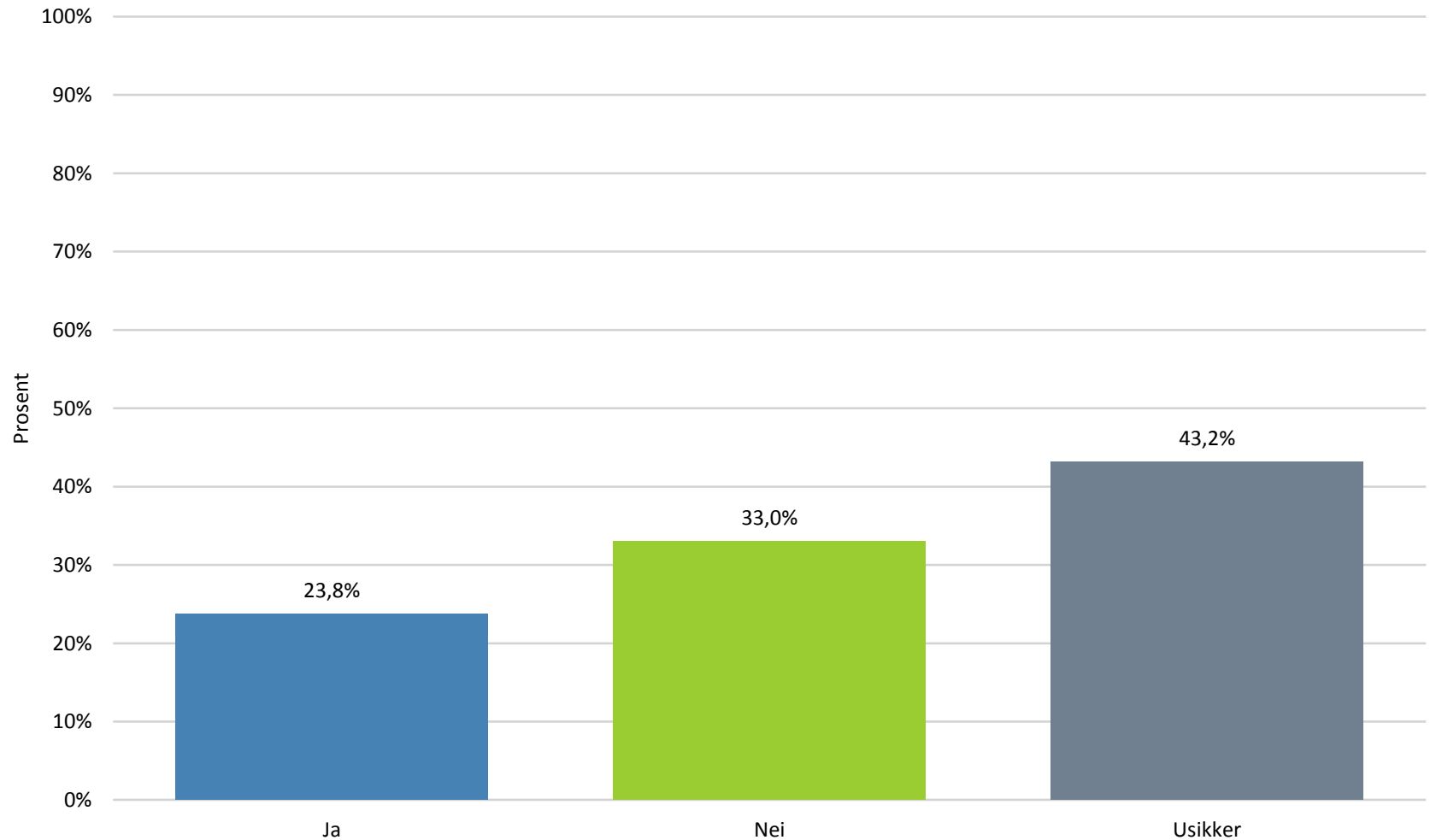
27. Erfarne akademikere



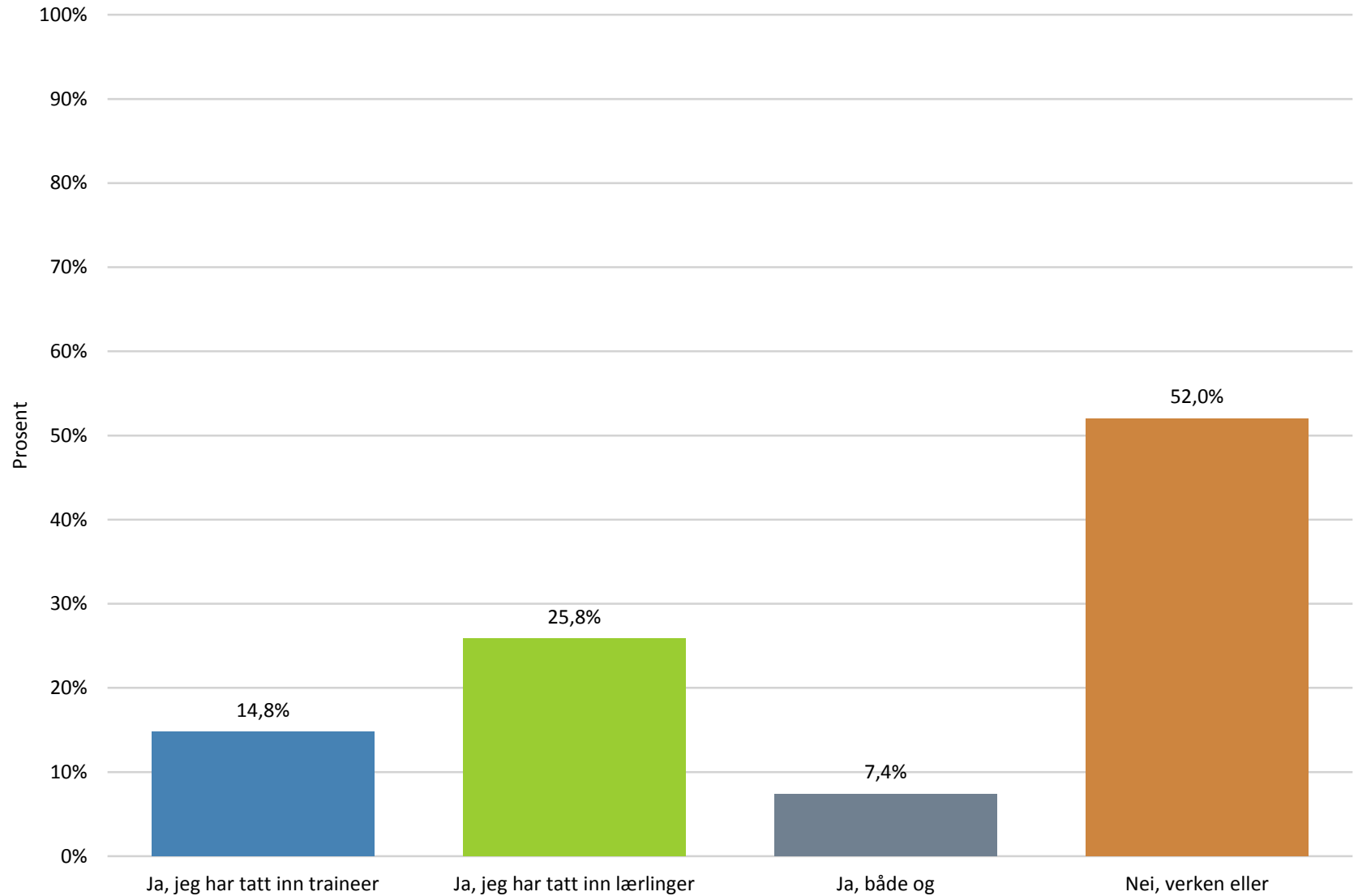
28. Ville det være aktuelt for din bedrift å ta inn traineer fra et felles program som beskrevet over?

NIT ser på muligheten for å opprette en trainee-ordning Trondheimsregionen. I et slikt program velges de mest kompetente kandidatene/søkerne, som i neste fase gjennomgår en utstillingsprosess i samarbeid med interesserte bedrifter. På denne måten kan din bedrift spare en god del arbeid, samtidig som det gir tilgang til en skikket og svært kompetanserik liste av kandidater. En typisk løsning vil være et to-årig program der en trainee vil arbeide i to bedrifter (2x12 måneder).

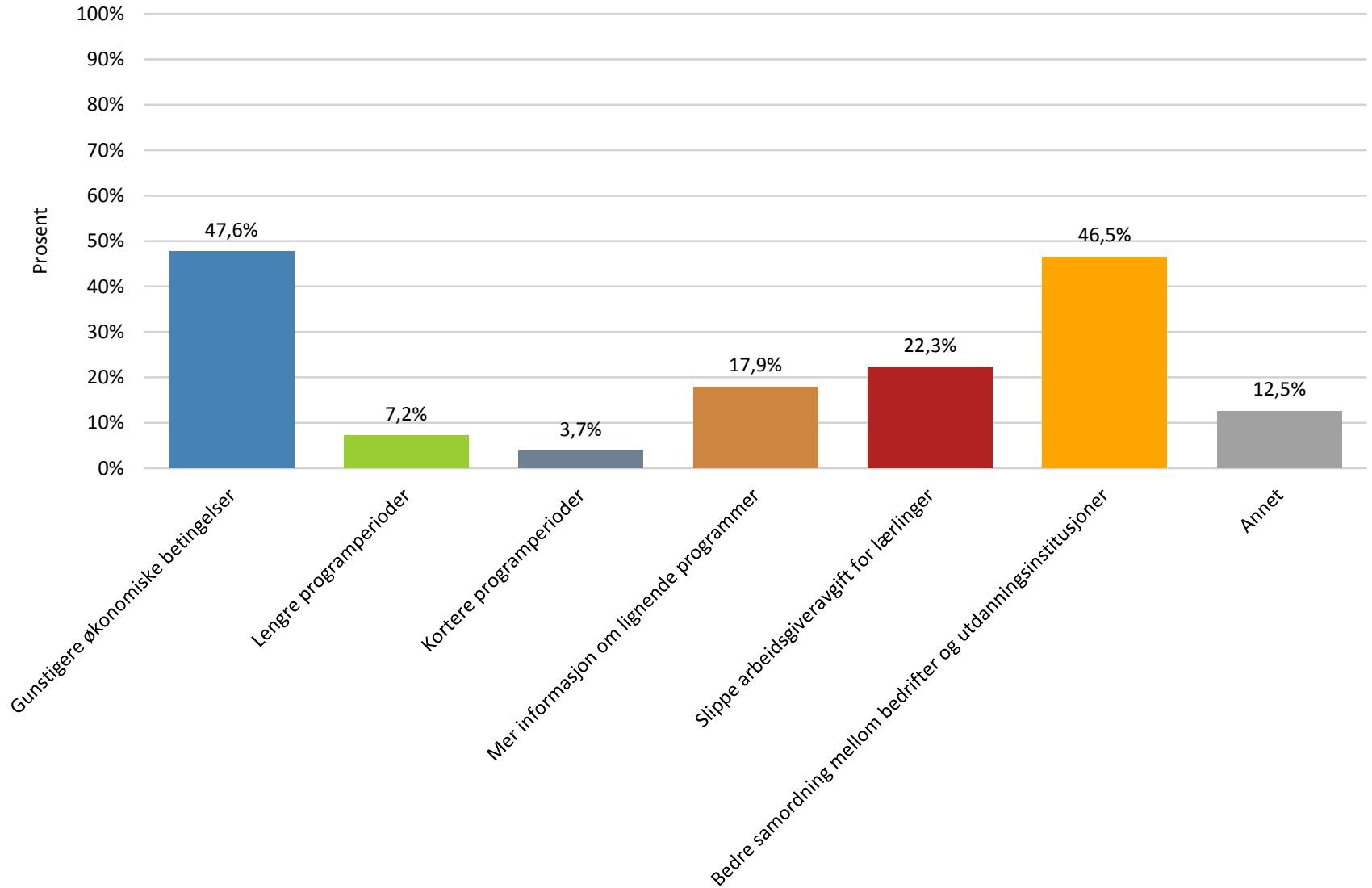
Dersom du ønsker mer informasjon, send en mail til torgeir@nitr.no.



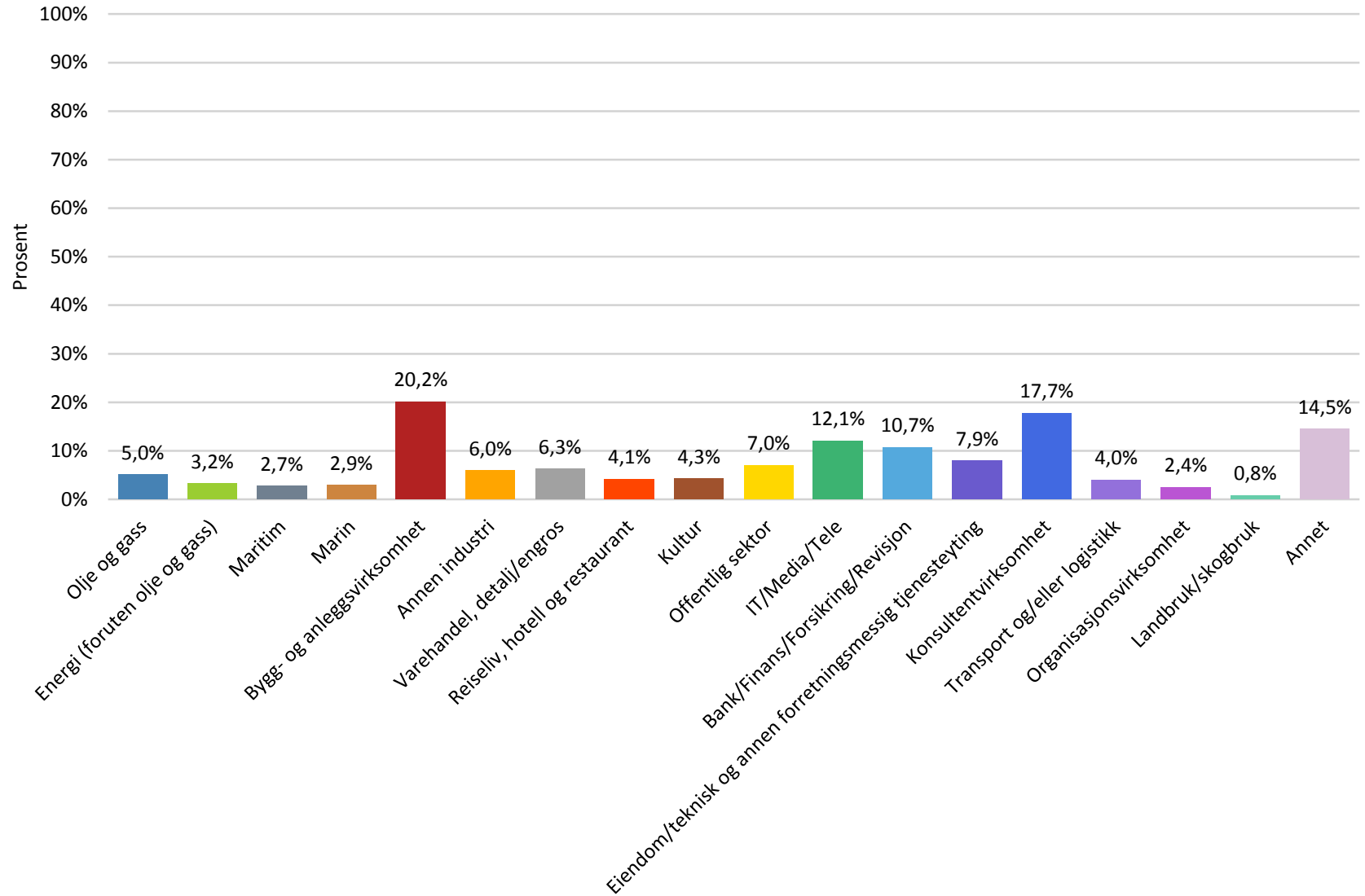
29. Har din bedrift tatt inn lærlinger eller traineer i løpet av de to siste årene?



30. Hvilke tiltak mener du må til for at flere bedrifter tar inn lærlinger eller traineer?



32. Hvilken bransje tilhører bedriften din?



33. Hvor mange ansatte er det i din bedrift?

